

# COMMUNIQUÉ DE PRESSE

16 JUIN 2022

## Attractivité médicale et situation du bloc opératoire du GH70

Depuis plusieurs semaines le GH70 traverse une situation de crise au sein de son bloc opératoire, engendrant questionnements et inquiétudes chez les professionnels de santé, les patients, leurs familles et leurs proches. Le GH70 souhaite donc répondre en toute transparence à ces interrogations légitimes pour dissiper le doute et la crainte de tout un chacun.

Depuis plus de deux ans, le programme opératoire a subi des modifications et des **réductions très fortes d'activité (-30 à 50% d'activité) pour permettre le redéploiement** des professionnels du bloc opératoire vers les services de soins et éviter de saturer les lits de soins critiques.

**Jusqu'alors, et même s'ils n'étaient pas au complet, les effectifs de médecins anesthésistes-réanimateurs** permettaient de faire fonctionner les salles de bloc opératoire ouvertes malgré la pandémie et grâce à la forte mobilisation des équipes.

**A la levée du plan blanc le 15 mars 2022, l'objectif principal était donc de relancer l'activité au bloc opératoire afin de permettre aux professionnels d'exercer à nouveau** leur art mais aussi, et surtout, de répondre aux besoins en santé des patients de notre territoire.

Pour autant, et malgré des efforts acharnés conduits conjointement par les professionnels et la direction générale du GH70, **la situation ne s'est pas améliorée** rapidement. La pénurie médicale **qui touche l'anesthésie** sur tout le Territoire persiste en particulier en Haute Saone et se rencontre **d'ailleurs également dans d'autres** spécialités.

Aux départs en retraite de plusieurs médecins anesthésistes fin 2021 et début 2022, se sont ajoutés des passages à temps partiels et dernièrement quatre arrêts maladie longs **à partir d'avril dont certains toujours en cours**. Aussi, sur une équipe théorique de 12,

seuls 4 médecins participent à la permanence des soins. **L'activité a donc dû être** maintenue à un niveau réduit.

La direction du GH70 a bien entendu déployé des efforts quotidiens pour trouver des **médecins et venir en renfort à l'équipe en place très sollicitée. Mais** cette pénurie médicale est nationale et tous les établissements sont en difficultés. Certaines régions sont plus **touchées que d'autres. Malgré** les annonces de recrutement et opérations de communication, peu de candidats se présentent.

**A ces effectifs en tension s'ajoutent les dispositions de la loi RIST, applicables depuis 2017, plafonnant les rémunérations des médecins intérimaires dans l'objectif d'éviter la** surenchère salariale ainsi que la concurrence entre les établissements sanitaires. Des contrôles comptables et administratifs ont également été prévus afin de verrouiller la possibilité de déroger au plafond de rémunération ainsi que des inspections qui peuvent engager la responsabilité pénale des médecins concernés et des directeurs.

**Parce que cette situation concerne l'ensemble de la communauté hospitalière et** territoriale de Haute-Saône, des instances exceptionnelles ont été réunies au début du **mois de mai 2022, en présence du Directeur général de l'ARS, pour prendre des mesures exceptionnelles en faveur de l'attractivité médicale** et pour appliquer la même politique tarifaire que les établissements voisins. En effet le Président du Conseil de Surveillance **a souhaité en réunir les membres rapidement pour voter un plan d'actions en faveur de l'attractivité au GH70 et prendre les mesures nécessaires à la continuité des soins et à la** prise en charge chirurgicale des patients haut-saônois. Il a également mobilisé le **directeur général de l'ARS qui a participé à cette réunion le 6 mai dernier pour agir.**

A ce jour le GH70 **est donc en mesure d'affirmer** que les activités de chirurgie et **d'obstétrique** seront assurées par tous les moyens à sa disposition. Tout est mis en place pour faire fonctionner dans la durée le plateau technique du GH70 (bloc, maternité) **et assurer la reprise d'une activité quotidienne à la hauteur** des ambitions et des attentes des professionnels, des patients et de leurs proches. Il convient en effet de garantir la qualité et la sécurité des soins dues à la population haut-saônoise.

Des projets de collaborations et de postes partagés avec les établissements voisins, y compris privés, sont en cours. Une rencontre avec les responsables de formation de la filière anesthésique du CHU a été organisée pour attirer de jeunes médecins. Une aide organisationnelle et managériale du CHU sera également apportée au service **d'anesthésie.** Deux candidats anesthésistes ont dernièrement fait part de leur intérêt **pour le GH et devraient rejoindre l'équipe à la rentrée.**

Par ailleurs la régulation du bloc opératoire et son mode de programmation ont été **améliorés afin d'offrir** une activité chirurgicale programmée plus régulière, plus fixe et **plus sereine. Il est donc possible que les délais d'intervention proposés soient, hors urgences, de plusieurs semaines, mais chaque spécialité chirurgicale dispose d'un** volume de plages opératoires au sein desquelles elle peut programmer des patients de manière garantie.

**Des pistes d'amélioration sont donc sérieuses** et, au delà de la période estivale qui demeurera sous tension, le GH espère augmenter son **activité chirurgicale dès l'automne grâce à l'engagement quotidien et sans faille de ses équipes administratives et** médicales.

Le GH70 remercie **l'ensemble de** ses patients pour leur courage et leur confiance malgré la situation difficile que nous traversons ainsi que chaque professionnel de **santé, qu'il** soit libéral ou salarié du GH70 et chaque partenaire mobilisé pour traverser cette crise et travailler sur des solutions pérennes et concrètes en faveur de **la reprise d'activité.**

La capacité de résilience de notre Groupe Hospitalier, notre foi en le service public, notre humanisme **et l'unité de notre communauté hospitalière** dans son ensemble, (direction, soignants, médecins, membres du CdS) nous permettront de dépasser cette crise et de **porter haut et fort l'ambition et les valeurs qui sont les** nôtres, pour notre hôpital, et pour notre territoire de santé.