



RAPPORT D'ACTIVITÉ **2025**



SOMMAIRE

4 ÉDITOS

6 LES TEMPS FORTS 2025

10 LE GH70

10 Les sites du GH70

11 Le GHT 70

12 La Gouvernance

14 Les Chiffres clés

19 La Qualité et sécurité des Soins

20 Le Premier employeur public de la Haute-Saône

22 Les EHPAD

24 NOS PÔLES DE SPÉCIALITÉS

24 Médecines Spécialisées

26 Chirurgie

28 Soins Critiques

30 Médico-Technique

32 Femme-Mère-Enfant

34 Centre de Ressources Interventionnelles

36 NOS SITES DE PROXIMITÉ

36 Lure

38 Luxeuil

40 Gray

42 NOS ENGAGEMENTS

42 Santé publique et prévention

43 Transition écologique et durable

Le besoin en santé s'amplifie d'année en année au regard des évolutions de la science, des nouvelles technologies, des évolutions démographiques dont le vieillissement de notre société ainsi que de l'accroissement des maladies chroniques. Face à cet enjeu, le Groupe Hospitalier de la Haute-Saône joue un rôle majeur, déterminant dans l'offre de soins, médico-sociale à l'échelle du département.

Le Groupe Hospitalier 70 partage également une volonté forte de construire des synergies avec les autres acteurs de santé, la sphère du médico-social et du social.

La volonté de maintenir une dynamique constante d'évolution traduit la marque d'un établissement qui s'illustre par sa capacité à s'adapter à son environnement, à développer de nouvelles technologies, à être innovant, attractif afin de répondre aux besoins de la population.

La communauté hospitalière se mobilise sans relâche afin d'assurer une prise en charge et en soins de qualité dans le respect des valeurs que porte seul le service public. Seul, l'hôpital public accueille les patients sans discontinuité : A l'hôpital public, la pratique des dépassements d'honoraires n'existe pas. L'attractivité constitue de nos jours une priorité affichée. Si nous voulons attirer des professionnels de santé ainsi que leurs familles nous nous devons de mettre en avant ce que nous avons construit, ce que nous voulons développer pour répondre aux besoins de soins de nos populations, de nos territoires.

Ce rapport d'activité permet d'apprécier, ce que vous avez porté, conduit, déployé. Il témoigne de votre engagement au service de nos concitoyens et illustre votre volonté permanente de développement, d'amélioration continue.

Le conseil de surveillance est fier de soutenir les valeurs ainsi que l'action quotidienne du Groupement Hospitalier de la Haute-Saône. Il est heureux également de vous témoigner de sa gratitude, de celle de vos patients, de nos populations qui se confient à vous chaque jour. Cette réussite, c'est la vôtre, elle vous appartient.



Pierre GORCY

Président du
Conseil de Surveillance



Alexandrine KIENTZY-LALUC
Directrice

L'année 2025 aura une nouvelle fois démontré la capacité de notre établissement à répondre avec engagement, professionnalisme et humanité aux besoins de santé de notre territoire.

Dans un contexte sanitaire, organisationnel et économique toujours exigeant, les équipes du Groupe Hospitalier de la Haute-Saône ont poursuivi leur mobilisation quotidienne au service des patients, des résidents et de leurs familles. Quelques exemples : la consolidation de l'offre de soins notamment en chirurgie, le développement des coopérations territoriales, de nos filières gériatriques, la poursuite de la transformation numérique, la modernisation et l'adaptation de nos organisations notamment en médecine et imagerie.

L'année 2026 s'ouvrira avec une ambition renouvelée autour du nouveau projet d'établissement, véritable feuille de route stratégique pour les années à venir. Ce projet portera des orientations fortes en matière d'amélioration des parcours de soins, d'innovation médicale et paramédicale, de qualité et de sécurité des prises en charge, mais également d'attractivité et de qualité de vie au travail. Nous poursuivrons également nos investissements dans la modernisation des équipements et des infrastructures, afin d'offrir aux professionnels des outils performants et aux patients un environnement toujours plus adapté et sécurisé. Le développement des usages de l'intelligence artificielle constituera également un axe majeur de transformation, au service de l'efficacité, de l'aide à la décision médicale et de l'amélioration des organisations.

Fidèle à ses missions de proximité, d'excellence et d'humanité, le Groupe Hospitalier de la Haute-Saône avance chaque année grâce à l'engagement collectif de ses équipes, la confiance de ses partenaires et de la population.

Je vous remercie toutes et tous pour votre investissement au quotidien et vous souhaite une excellente lecture de ce rapport d'activité 2025.



Dr Yannick SELLES
Présidente de Commission
Médicale Unifiée de Groupement

En 2025, le GH70 a poursuivi avec détermination son engagement au service des patients, des résidents et du territoire, dans un contexte local et national qui reste difficile pour notre système de santé.

Notre offre de soins s'est cependant renforcée de manière significative :

- L'arrivée avant l'été d'une équipe d'urologues dotée d'un équipement technologique innovant et performant : robot chirurgical, Résum et Urolift , permet aux patients de bénéficier de techniques mini-invasives. Cette nouvelle équipe a contribué à la reprise et à l'augmentation progressive de l'activité chirurgicale et de consultation,
- La consolidation de l'équipe d'anesthésie a aussi permis l'augmentation des autres activités chirurgicales,
- Un hôpital de jour dédié à la santé de la Femme a ouvert ses portes et la labellisation Maternys a été renouvelée,

- Des patients d'oncologie peuvent depuis fin 2025 bénéficier de leur chimiothérapie à domicile en collaboration avec l'HAD,
- 2025 a aussi permis les travaux préalables avec nos partenaires en vue du lancement de la Responsabilité Populationnelle Insuffisance Cardiaque en 2026,
- Les SMR de Luxeuil-les-Bains ont été renforcés par un SMR à temps partiel.
- La labellisation de la filière gériatrique par l'ARS témoigne de notre volonté de mieux accompagner le vieillissement, la dépendance et les parcours des personnes âgées,
- L'ouverture du PASA à Lure en septembre continue à renforcer et à diversifier l'offre médico-sociale,
- Enfin le GH 70 propose toujours plus de parcours de téléexpertise.

Les CNSP de Lure ont emménagé dans leurs nouveaux locaux et les urgences de Gray ont bénéficié d'une modernisation. Le site de Lure a accueilli un scanner et une IRM dans le cadre de la collaboration public/privé qui témoigne de la volonté de coopération de l'établissement. Sur tous les sites, une EMEC (Equipe mobile en Ethique Clinique) est désormais au côté des équipes pour identifier puis accompagner les questionnements éthiques, symboles des conflits de valeurs souvent rencontrés dans le monde de la santé.

L'année 2025 a aussi été celle de l'engagement et de la responsabilité pour répondre aux enjeux écologiques de demain. La situation financière du GH70 malheureusement se dégrade. L'activité d'hospitalisation complète peine à augmenter au regard des moyens qui lui sont attribués mais aussi, aujourd'hui, le modèle financier ne répond plus au développement constant d'autres d'activités comme l'HDJ ou la Responsabilité Populationnelle pour laquelle le GH 70 a été pionnier, qui correspondent aux prises en charge d'aujourd'hui et de demain et qui sont plébiscitées par les équipes médicales et les patients.

Au-delà des projets et des chiffres, des succès et des difficultés, ce bilan raconte surtout l'engagement quotidien de toutes les équipes. Dans tous les services, chacune et chacun a contribué à faire vivre notre hôpital public avec professionnalisme, solidarité et humanité. C'est cette énergie collective qui fait la force du GH70.

Un grand merci à vous toutes et tous.

LES TEMPS FORTS 2025

Inauguration de l'EHPAD Les Horizons

Trois ans après la pose de la première pierre, le 31 janvier 2022, le nouvel EHPAD de Neurey-lès-la-Demie a été inauguré en janvier 2025. Il accueille 140 résidents répartis en quatre unités de vie et a été conçu pour répondre aux besoins spécifiques des personnes âgées. L'établissement propose de nombreux espaces communs, des jardins sécurisés, et une majorité de chambres individuelles favorisant la tranquillité des résidents. Des chambres adaptées aux personnes très dépendantes, en situation d'obésité ou de handicap ont également été prévues améliorant en également les conditions de travail des soignants.

JANVIER



FÉVRIER - MARS

Une offre en soins d'urgence modernisée

En 2025, le GH70 a entrepris de rénover et moderniser deux de ses trois services d'urgences. Les CNSP de Lure ont emménagé en février dans leurs nouveaux locaux comprenant trois salles d'examens, deux salles d'attente dont une couchée et la création d'un poste de travail d'infirmier d'accueil et d'orientation. En mars, le service des urgences de Gray a été agrandi et modernisé pour améliorer la prise en charge des patients et les conditions de travail des équipes.

Aujourd'hui, le GH70 compte trois modalités d'accueil des urgences et trois lignes SMUR, un véhicule de transport inter hospitalier et deux unités mobiles hospitalières paramédicalisées (UMH-P).



Le GH70 engagé dans la recherche clinique

Le GH70 a participé à l'étude nationale CATH-IRU, coordonnée par le CHU de Poitiers et la SFMU, visant à analyser les échecs de pose de cathéters veineux en première tentative aux urgences. 48 patients ont été inclus à Vesoul lors de la collecte menée du 3 au 5 avril.

Intégré au réseau national IRU, le GH70 compte bien poursuivre son implication en participant à l'étude SAUV-IRU en avril 2026.

AVRIL

Une équipe complète en urologie

En mai 2025, trois nouveaux urologues ont rejoint le GH70, renforçant ainsi l'offre de soins et permettant l'augmentation des plages de consultations externes, les actes interventionnels et de chirurgie ambulatoire et conventionnelle. En termes de prise en charge, l'équipe assure le diagnostic, le suivi et le traitement des cancers urologiques (prostate, rein, vessie, testicule), des troubles mictionnels et de l'incontinence, des calculs urinaires, des pathologies andrologiques et de l'activité fonctionnelle et reconstructive. Des bilans urodynamiques et de la rééducation sont également proposés.

MAI



JUIN

Vesoul, ville ambassadrice du don d'organes

Le vendredi 20 juin 2025, le GH70 s'est engagé dans le projet « partenariat avec les boulangeries de Franche-Comté » au côté du CHU de Besançon, de l'Hôpital Nord Franche-Comté et de la Ville de Besançon pour offrir aux quatre-vingt-deux boulangeries partenaires, des sachets à pain faisant la promotion du don d'organes et de tissus, distribués ensuite aux clients afin de les sensibiliser à ces enjeux.

La Communauté d'Agglomération de Vesoul a signé le 23 septembre dernier une charte avec le Groupe hospitalier de la Haute-Saône et l'association cardio-greffes Bourgogne-Franche-Comté afin de promouvoir le don d'organes et de tissus.

Un nouveau site internet et intranet

Les sites internet et intranet du GH70 ont fait peau neuve ! Plus clairs, plus accessibles et entièrement repensés, ils permettent aux patients comme aux professionnels de trouver facilement toutes les informations utiles notre offre de soins et l'ensemble de nos services. Ces nouveaux outils se veulent pratiques, complets et évolutifs, afin de répondre au mieux aux besoins des usagers et d'offrir une expérience simple et fluide.



JUILLET

www.gh70.fr

SEPTEMBRE

La semaine de la sécurité des patients

En collaboration avec les représentants des usagers, le GH70 se mobilise sur tous ses sites pour aller à la rencontre des professionnels et des usagers du territoire sur la thématique nationale, mais également sur d'autres thématiques majeurs qui rythment la vie d'un hôpital et qui sont : la prise en charge médicamenteuse, l'hygiène hospitalière, le signalement des événements indésirables, les missions des représentants des usagers, les risques en imagerie, l'identitovigilance et l'utilisation de « Mon Espace Santé ».

Le GH70 va plus loin dans l'implication des agents en organisant chaque année le Prix qualité qui récompense plusieurs projets portés par les équipes aux bénéfices des patients, résidents ou professionnels.

OCTOBRE

Lancement d'un nouveau parcours Responsabilité Populationnelle

Le GH70 lance en novembre 2025 la responsabilité populationnelle dans la prise en charge de l'insuffisance cardiaque, une démarche qui vise à faire travailler l'ensemble des acteurs de santé du territoire pour améliorer la santé de ses habitants.

Le GH70 a été l'un des cinq territoires pionniers en France à expérimenter le modèle de la Responsabilité Populationnelle dès son lancement en 2019 par la Fédération Hospitalière de France (FHF). Avec ses partenaires, le GH70 a mis en place un programme structuré et efficace de prise en charge du diabète de type 2. Ce dispositif a permis de fortement diminuer les passages aux urgences pour des complications liées au diabète de type 2 et d'augmenter le taux de suivi des patients diabétiques du territoire en Hôpital de jour.

Ouverture d'un SMR Oncologie à temps partiel

Le SMR oncologie de Luxeuil, ouvert en octobre 2022 avec une capacité d'accueil de 10 lits en hospitalisation complète, offre depuis le 7 octobre 2025 une possibilité de prise en charge ambulatoire sur un SMR à Temps Partiel.

Ce nouveau service peut accueillir 3 patients, deux demi-journées par semaine. L'objectif de ce service est d'améliorer le suivi post-opératoire, d'anticiper les décompensations et limiter les réhospitalisations en urgence.

Un nouveau format pour l'accueil des internes

Le 3 novembre 2025, 71 internes et docteurs juniors, ainsi que 8 faisant fonction d'internes (FFI) ont commencé leur stage au GH70. Les nouveaux arrivants ont été accueillis dès le lundi matin par la Directrice, le Président du conseil de surveillance, et la Présidente de la CMUG. Ils ont pu passer ensuite auprès des stands tenus par des professionnels du GH70 et par ses partenaires. Un beau moment d'échanges et de convivialité entre internes, direction, services, médecins et partenaires.



NOVEMBRE

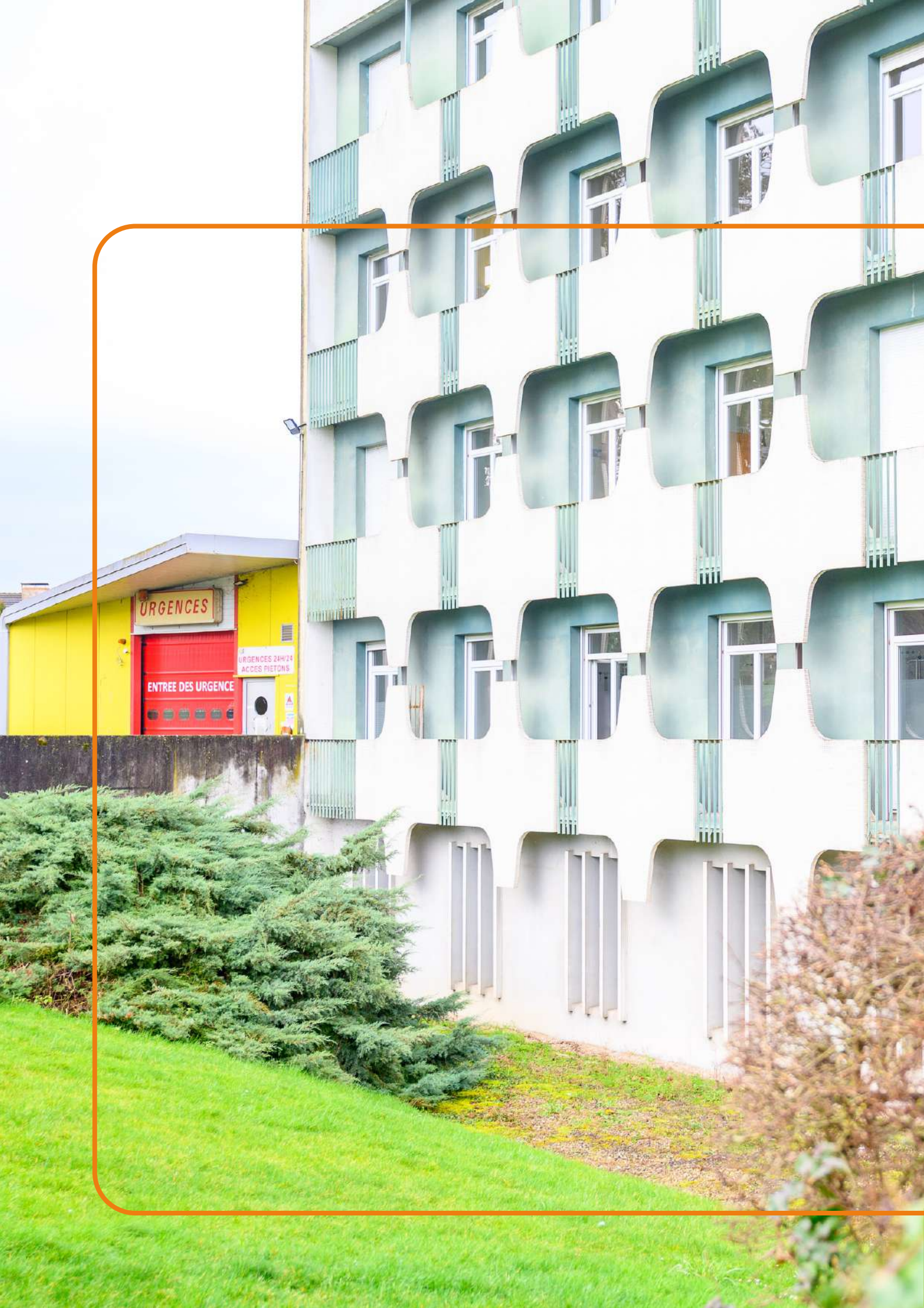
DECEMBRE

La Filière Gériatrique labellisée !

A l'issue de la démarche de labellisation du parcours grand âge menée par l'ARS Bourgogne Franche-Comté, et dans le cadre du déploiement régional de la politique de parcours de santé des personnes âgées, la filière gériatrique territoriale portée par le Groupe hospitalier de la Haute-Saône a été labellisée.

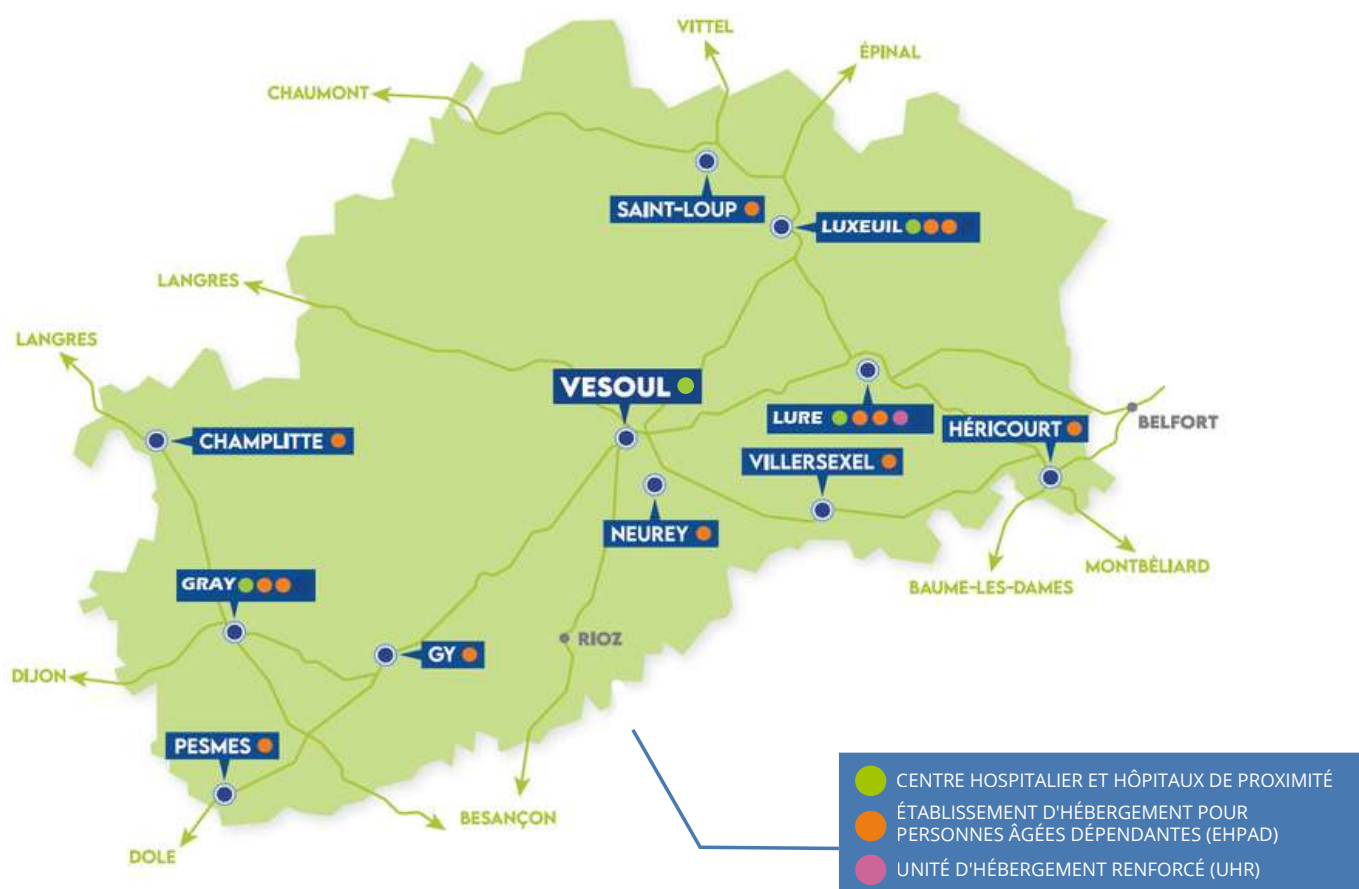
Cette reconnaissance identifie le GH70 comme engagé dans une dynamique d'amélioration des trajectoires de santé intra et inter-établissements de santé, qui concourent à l'amélioration des parcours de santé des personnes âgées, en fédérant différents acteurs autour de projets communs.





LE GH70

Les sites



4

Sites
hospitaliers

9

Pôles
cliniques

489

Lits
d'hospitalisation

13

EHPAD

1

Unité
d'hébergement
renforcé

959

Places
d'hébergement

Le GHT70

Le Groupe Hospitalier de la Haute-Saône, établissement support du GHT 70, a poursuivi en 2025 le renforcement de ses coopérations avec les acteurs de santé et du médico-social du territoire. Fort de son implantation locale, il coordonne les parcours et assure la permanence des soins sur l'ensemble de la Haute-Saône.

En 2025, le GH70 a obtenu la labellisation de sa filière gériatrique territoriale. Cette reconnaissance officialise la qualité de la collaboration territoriale dans la prise en charge de la personne âgée et structure un parcours coordonné entre les différentes filières du GH70, les EHPAD et les acteurs du domicile, au bénéfice direct des patients âgés et de leurs proches.

Le partenariat avec l'HAD Mutualité Française Comtoise s'est également développé, avec notamment le lancement de l'expérimentation de chimiothérapie à domicile. Ce dispositif innovant permet une prise en charge des patients sécurisée, tout en favorisant leur maintien dans leur cadre de vie. Il illustre la dynamique partenariale du GHT 70 et sa volonté d'adapter l'offre de soins aux attentes des patients du territoire. Le renforcement de la participation des membres du GHT 70 à la cellule de régulation continue d'optimiser la planification des admissions et des sorties. La coordination des équipes s'est renforcée et les retours à domicile des patients se sont nettement améliorés.

Au-delà du GHT, le GH70 continue à construire des liens solides avec les Communautés Professionnelles Territoriales de Santé (CPTS) de Haute-Saône en vue d'une meilleure coordination des parcours. Après le parcours diabète de type 2, le parcours de responsabilité populationnelle en insuffisance cardiaque a été travaillé tout au long de l'année 2025 en lien avec l'ensemble des acteurs du territoire, marquant une étape majeure dans la prise en charge coordonnée des pathologies chroniques.

Le GH70 a également renforcé ses actions de prévention et de promotion de la santé, avec une participation accrue des partenaires. Il a par ailleurs élargi l'accès des professionnels libéraux à de nombreux parcours de téléexpertise, coconstruisant ainsi une politique de santé partagée avec l'ensemble de ses partenaires.

Le GH70 se positionne donc comme un acteur de référence de la santé de proximité, en s'appuyant sur son réseau territorial et une gouvernance partenariale.

Pour 2026, le GHT 70 prévoit de poursuivre le déploiement des filières territoriales structurées, d'amplifier les actions de santé publique et d'accélérer l'optimisation des outils numériques dédiés à la coordination des parcours et à l'accès à des avis spécialisés.

MEMBRES PARTIES



MEMBRES ASSOCIÉS



MEMBRES PARTENAIRES



CLINIQUE SAINT MARTIN



Centre de rééducation fonctionnelle de Navenne



La gouvernance

mai 2026

Directrice : Alexandrine KIENTZY-LALUC

Directrice adjointe : Aurore ZOELLER

DIRECTIONS TRANSVERSALES ET TERRITORIALES

**Direction des affaires générales,
de la communication et des
coopérations territoriales**

Directeur
Quentin AINARDI

Adjointe
Fanny COLOMBO

**Direction des EHPAD et de la
filière gériatrique**

Directrice des EHPAD
Céline AMIOT

Directrice de la filière gériatrique
Christelle FEBVAY-LEPAUL

**Direction de la satisfaction
des usagers et de la qualité**

Directrice
Evelyne DELAPORTE

RESSOURCES HUMAINES

**Direction des
ressources médicales**

Directrice
Hélène GAULT

Adjointe
Catherine CLAUDEL

Direction des soins

**Coordinatrice
générale des soins**
Sylvie FAIVRE

Adjointe
Charlotte BRENEL

**Direction des ressources
humaines, de la formation et
de la qualité de vie au travail**

Directrice
Clémentine MONDIN

Adjointe
Laurence DULERY DA SILVA

RESSOURCES MATERIELLES ET FINANCIERES

**Direction des
opérations, des projets
et de la transformation
environnementale**

Directrice
Aurore ZOELLER

**Direction des achats et
de la logistique**

Directeur
Gabriel CORNU

**Direction des finances,
de l'analyse de gestion
et de la performance**

Directrice
Julie MATRAY

Adjointe
Virginie SIMONIN

**Direction du système
d'information et de la
veille numérique**

Directeur
Nicolas THUILLIER

Adjoint
Julien PINTO

Pôles d'activités

Médecines spécialisées

Dr Annabelle JARY
Dr Cyril FAURE
Florence GUERMANI
Quentin AINARDI

Chirurgie

Dr Claudine LANG
Dr Marie COLLIN-DEMARET
Dominique JASSEY
Julie MATRAY

Centre de Ressources Interventionnelles

Drs PASCUAL, COLLIN, AOUZAL
Virginie GENET
Alexandrine KIENTZY-LALUC

Soins critiques

Dr Christophe BEIN
Jean-Luc PIRES
Hélène GAULT

Activités médico-techniques

Dr Catherine POINTET
Fabienne GEIGER
Gabriel CORNU

Femme mère enfant

Dr Barbara MONARD
Flore WURTZ
Evelyne DELAPORTE

Hôpital de proximité de Gray

Dr Gezim ZEQUIRI
Charlotte BRENEL
Christelle FEBVAY-LEPAUL

Hôpital de proximité de Lure

Dr Damien DUGENET
Marie BAUVILLE
Christelle FEBVAY-LEPAUL

Hôpital de proximité de Luxeuil

Dr Mohammed BOUAQUINA
Patrick LEUVREY
Christelle FEBVAY-LEPAUL

Sécurité

Sécurité Sureté
Johann CRETIN

Sécurité des systèmes d'information/DPO
Emeric MANGEOT

Instances

Directoire

Membres de droit
Présidente : Alexandrine KIENTZY-LALUC
Vice-Présidente : Dr Yannick SELLES
Présidente de la CSIRMT : Sylvie FAIVRE

Membres nommés
Aurore ZOELLER
Dr Claudine LANG
Dr Gwenaëlle VEJUX-KEMPF
Dr Cyril FAURE
Dr Stéphane LITZLER
Lucile GIRARDEY

Conseil de surveillance

Président
Pierre GORCY

Vice-Président(e)
Marie-Claire FAIVRE

Commission des usagers

Président
Richard MARTINEZ

Vice-Présidente
Charlotte BRENEL

Commission Médicale Unifiée de Groupement

Présidente
Dr Yannick SELLES

Vice-Présidents
Dr Pierre KUNTZ
Dr Bérengère VIVET

Comité social d'établissement

Présidente
Alexandrine KIENTZY-LALUC

Secrétaire
Christine HUARD

Commission des soins infirmiers, de rééducation et médico-technique

Présidente
Sylvie FAIVRE

Formation spécialisée de santé, sécurité et condition de travail

Présidente
Alexandrine KIENTZY-LALUC
Secrétaire
Daniel PHILIPPOT

Formation spécialisée EHPAD

Présidente
Aurore ZOELLER
Secrétaire
Damien LOMBARD

Les chiffres clés

Capacité d'accueil



VESOUL

288 lits ouverts MCO + SMR
55 places HDJ
18 places UCA



LURE

88 lits ouverts MCO + SMR
23 places HDJ



LUXEUIL

45 lits ouverts MCO + SMR
8 places HDJ



GRAY

49 lits ouverts MCO + SMR
5 places HDJ



470 lits et
91 places en HDJ



959 places

Dont **953** en hébergement complet
et **6** hébergements temporaires

24 places en Unité d'hébergement
renforcée
112 places en PASA



EHPAD de Pesmes

Fréquentation

52 946

+2,5%



séjours dont :

- **23 585** séjours en hospitalisation complète MCO+SMR
- **29 361** séjours en hospitalisation de jour MCO+SMR

180 085 journées MCO+SMR

328 375 journées en EHPAD



49 929 passages au urgences

9 612 passages au CNP

2 736 sorties SMUR



122 038

+5%

consultations
externes

Activités médicales

IMAGERIE

7 564 IRM

31 091 scanner

770 mammographies

CHIRURGIE

56.3 % de chirurgie ambulatoire

8 531 actes de bloc dont

5 968 programmées

2 563 non programmées

3 983 actes d'endoscopie

OBSTÉTRIQUE

904 accouchements

909 naissances

DIALYSE

7 902 séances

BIOLOGIE

1 290 542 actes

31 802 prélèvements en externe

92 198 prélèvements en interne

CHIMIOTHÉRAPIE

6 027 séances

Finances

INVESTISSEMENTS

Plan directeur	1 550 000€
Travaux courants	1 670 000€
Informatiques	1 145 000€
Equipements médicaux	1 720 000€
Equipements non médicaux	630 000€
Sécurité	100 000€
TOTAL des investissements	6 815 000€

Une situation financière fragile malgré une reprise de l'activité

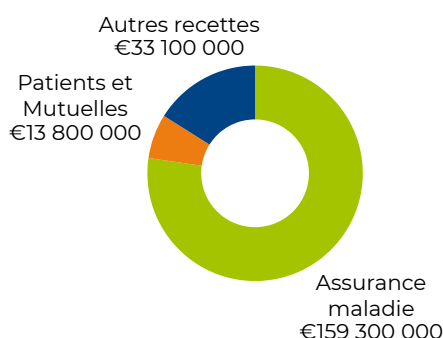
La hausse marquée de l'ambulatoire ne compense pas la diminution des séjours en hospitalisation complète. La suppression du dispositif de Sécurisation Modulée à l'Activité et le retour à un financement intégral en T2A accentuent encore la pression budgétaire.

En 2025, la dynamique des charges reste contenue, mais la croissance des produits demeure insuffisante pour la deuxième année consécutive, empêchant toute réduction du déficit.

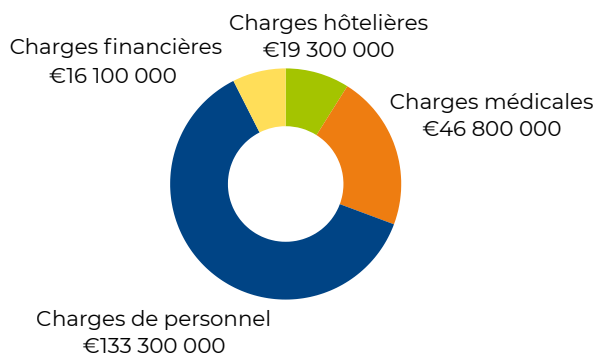
RECETTES ET DÉPENSES

HÔPITAUX

Recettes 206,2 millions d'euros



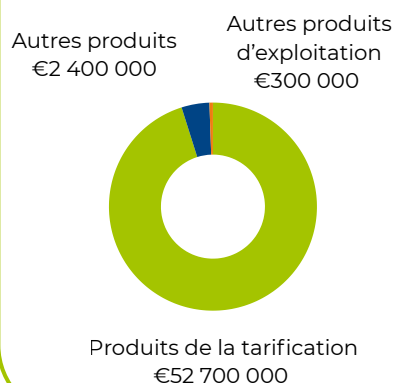
Dépenses 215,5 millions d'euros



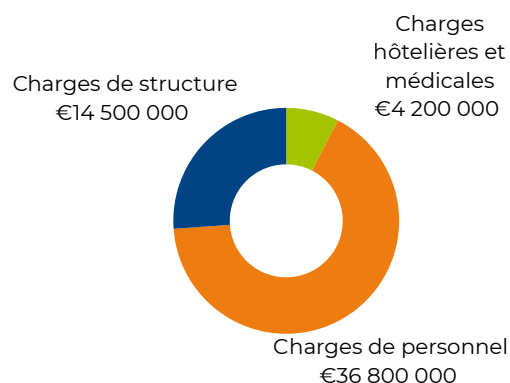
Déficit : - 9,3 M €

EHPAD

Recettes 55,4 millions d'euros



Dépenses 55,5 millions d'euros



Déficit : - 100 000 €

Numérique

PARC INFORMATIQUE



1 963 ordinateurs
1 424 processeurs
542 imprimantes
4 918 Go de mémoire
230 To de disques
252 serveurs

FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT



718 appels GMAO
414 agents formés
2 101 heures de paramétrage
2 699 heures de Hotline
et d'accompagnement



1 586 000 €
d'investissement

Retour sur 2025

- Mise à jour du DPI et du logiciel Copilot
- Paramétrage du logiciel Grimoire
- Informatisation des salles de naissance
- Mise en place de la visualisation du temps d'attente aux urgences

Projets 2026

- Remplacement du logiciel du laboratoire Hexalis par la solution In Vitro LIS (mise en place de nouveaux serveurs, formations, paramétrage et les tests)
- Migration du site de Gray et des EHPAD Hôtel-Dieu, Villersexel et Pesmes vers le nouveau système de téléphonie
- Déploiement des imprimantes pour l'élaboration des étiquettes de perfusion

Sécurité, technique et marchés



CELLULE DES MARCHÉS

50 procédures publiées
64 adhésions en centrales
298 marchés créés



SERVICE BIOMÉDICAL

4 360 références inventoriées dans
la GMAO
3 520 interventions techniques
réalisées dont **2264** en interne



SERVICE TECHNIQUE

9 445 interventions GMAO
967 interventions en astreintes



SERVICE SÉCURITÉ SÛRETÉ

6 visites de la commission de sécurité incendie
2 réceptions de travaux avec avis favorable
660 professionnels formés
31 exercices de transfert horizontal en EHPAD
11 signalements ONVS et **5** dépôts de plainte
27 interventions sûreté entre nov et déc 2025

CELLULE PROJET

Rédaction du Projet d'établissement 2026-2030 pour lequel 550 agents ont répondu à la consultation interne, 71% des partenaires ont participé à la consultation externe et qui a nécessité 9 COPIL, 80 groupes de travail, 550 heures de réunions et la mobilisation de 250 agents.

Retour sur 2025

- Soutien de la relance d'activité en urologie avec l'acquisition de nombreux équipements de pointe
- Remplacement de l'ensemble perfusion réanimation et achat d'un exosquelette pour le SMR de Lure
- Mise en place d'un service sécurité-sûreté en journée 7h-19h
- Réception des travaux de Gy et de l'hélistation
- Pilotage de la mise à jour du DUERP

Projets 2026

- Travaux de réhabilitation de l'aile Miroudot à l'EHPAD de Villersexel
- Construction de vestiaires centralisés au sein du site de Vesoul
- Extension de l'équipe sécurité pour une présence H24
- Planification du remplacement de l'imagerie à Vesoul (2 scanners et 2 salles d'imagerie)

Affaires générales

COMMUNICATION



4 850

abonnés au 31.12
(+990 abonnés en 2025)



2 387

abonnés au 31.12
(+622 abonnés en 2025)



7 infolettres internes
4 infolettres externes

RECHERCHE



28 Recherches cliniques
en cours

TÉLÉSANTÉ



7 parcours de téléexpertise
2 parcours de télésurveillance

ÉVÉNEMENTIEL



35 événements organisés
dont **12** événements de
santé publique

Retour sur 2025

- Renouvellement des autorisations d'activités de soins critiques de traitement du cancer et de gynécologie-obstétrique
- Développement de nouveaux parcours en téléexpertise et télésurveillance

Projets 2026

- Renforcement de la présence du GH70 sur les réseaux sociaux
- Inclusions cliniques de patient dans le parcours responsabilité populationnelle insuffisance cardiaque
- Renforcement de l'activité de recherche clinique par le lancement de la commission recherche et l'étude du rattachement un DRCI externe

Logistique



DASRI

61 757 kg

(-3.5% par rapport à 2024)



TRANSPORTS

935 947 km parcourus

91 998 litres de carburant



MAGASIN CENTRAL

387 références

5 264 réceptions

dont **885** spécifiques
magasin

89 198 lignes de commandes
préparées dont

- **14 172** Plein Vide,
- **13 300** diététique,
- **12 402** produits incontinence



REPAS

1 116 931

repas produits



LINGE

1 083 335 kg

de linge hôtelier traité

Retour sur 2025

- Recrutement d'un responsable hôtelier pour la lutte contre le gaspillage alimentaire
- Installation de fontaines à eau plate et gazeuse au sein des EHPAD
- Audits et optimisation de la gestion des déchets en EHPAD
- Renouvellement du véhicule de transport du sang

Projets 2026

- Lancement du groupe de travail et rédaction du SPASER
- Création d'un COPIL Schéma Directeur Logistique et évaluation de la part de travail logistique dans le travail des soignants
- Installation d'un Distributeur Automatique de vêtements à Lure et à Vesoul

La qualité et sécurité des soins

En 2025, le GH70 a poursuivi le déploiement et la structuration de la démarche qualité au sein de ses établissements. Dès le mois de janvier, une évaluation interne a été menée dans les EHPAD, permettant d'identifier les axes d'amélioration et de consolider les pratiques existantes.

Un travail collaboratif important a également été réalisé autour du projet d'établissement, notamment avec la rédaction du volet usagers en étroite concertation avec les usagers.

L'appropriation du référentiel HAS V6 par les professionnels s'est poursuivie, contribuant à un ancrage progressif et durable de la culture qualité dans les pratiques quotidiennes. Dans cette continuité, le service Qualité a accompagné activement les équipes pour préparer la démarche de certification du MCO ainsi que l'évaluation externe des EHPAD.

Notre établissement
est certifié



Satisfaction des usagers / médiation

5072 questionnaires de satisfaction
24,6% taux de retour
440 éloges **+58%**
282 réclamations/plaintes **+20%**
3 médiations
4123 fiches d'événements indésirables
98 revues de mortalité et de morbidité

IFAQ

970 176 €

+3,46%

obtenus par le GH70 pour
ses résultats
en matière de qualité

Projets 2026

- Réalisation d'une évaluation interne pour la certification MCO
- Mise en œuvre des axes d'amélioration pour se préparer à la visite des experts HAS en 2027
- Communication aux professionnels autour des différentes thématiques de la certification

Le premier employeur public

Le bilan 2025 de la direction des ressources humaines et médicales témoigne d'une année structurante et tournée vers la modernisation. L'élaboration du Projet d'Etablissement 2026-2030 a permis de définir collectivement les orientations stratégiques pour les années à venir. Ce travail a notamment permis de déterminer les priorités et actions à entreprendre en matière d'attractivité, d'accompagnement et de fidélisation des professionnels du GH70

Sur le plan organisationnel, la forfaitisation des astreintes a permis d'harmoniser les pratiques et d'améliorer la lisibilité du dispositif pour les professionnels. L'accueil des nouveaux internes a également été renforcé grâce à la mise en place d'un petit-déjeuner d'intégration, accompagné de la remise d'un kit d'accueil, favorisant une arrivée plus fluide et conviviale au sein de l'établissement. Enfin, la réunion de la commission de formation médicale a permis de structurer et formaliser les demandes de formation, renforçant ainsi la cohérence et la qualité du développement professionnel continu.



Masse salariale globale

170 100 000€

6,47%

Pourcentage travailleurs avec
un handicap déclarés en 2025
(PM et PNM inclus)



11 640 jours

de formation pour le PM et PNM

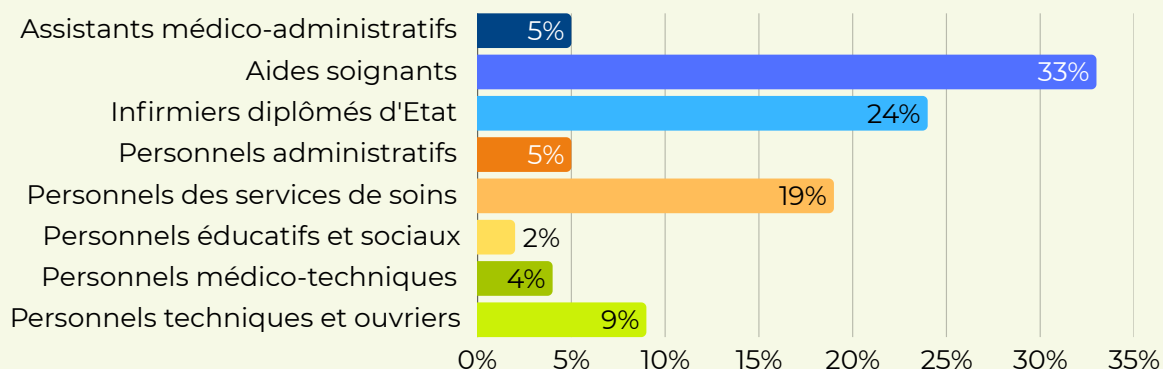
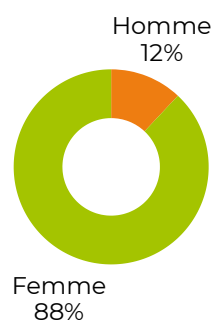
Projets 2026

- Dématérialisation des bulletins de paie et déploiement de l'utilisation de QAMINO et LOGIMEDH pour faciliter les échanges avec les professionnels et le Centre National de Gestion
- Organisation d'une journée de formation dédiée au management bienveillant en septembre 2026
- Elaboration et mise en place d'un protocole de gestion du temps de travail pour l'anesthésie
- Organisation d'un Job dating ouvert à tous pour des opportunités d'emploi sur plusieurs sites et dans plusieurs secteurs professionnels

En octobre 2025, le GH70 a mis en place une collaboration avec le groupe SODIAME pour offrir à ses agents l'accès à une assistance sociale dédiée et à une hotline pour toute demande urgente



Personnels hospitaliers non médicaux



Soignants



1829 professionnels soignants
soit **75.9 %** des effectifs globaux

29
en études
promotionnelles
dont **14** nouveaux
départs en
formation en
septembre 2025

1099
stages accordés

22 477
journées de stage
réalisées

Personnels hospitaliers médicaux

257, 91 praticiens ETP



Mai 2025
71 internes et FFI,
11 Docteurs Juniors

Novembre 2025
75 internes et FFI,
18 Docteurs Juniors

LES EHPAD

L'année 2025 a commencé avec l'inauguration du nouveau bâtiment de l'EHPAD de Neurey, et la finalisation des travaux de rénovation de l'EHPAD de GY. Ces travaux ont permis d'améliorer l'accueil et la qualité de vie de nos résidents et d'améliorer les conditions de travail des équipes avec l'installation de matériel qui préviennent les troubles musculo-squelettique.

Enfin, l'ouverture en septembre d'un huitième PASA à Lure s'inscrit dans la continuité du CPOM EHPAD. Ce nouvel espace renforce et diversifie l'offre d'accompagnement pour répondre aux enjeux croissants du vieillissement et de la dépendance.



959 places

Dont **953** en hébergement complet
(dont **24** places en Unité
d'hébergement renforcée)
et **6** hébergements temporaires

328 375

journées

112

places en PASA

8

PASA

1240

résidents accueillis

93,8%

Taux d'occupation

Prévention des troubles musculo-squelettiques

Pour lutter contre les troubles musculo-squelettiques, le GH70 a investi dans des lèves-malade sur rails. Ces équipements permettent des transferts en toute sécurité tout en soulageant les professionnels dans leurs tâches quotidiennes. Aujourd'hui, 8 des 13 EHPAD du GH70 sont équipés, en partie ou en totalité, de rails lève-malade.



Projets 2026

- Travaux de réhabilitation de l'aile Miroudot à l'EHPAD de Villersexel
- Préparation de l'évaluation externe des EHPAD
- Finalisation du livret d'accueil EHPAD et diffusion à tous les résidents et nouveaux résidents
- Mise en place du tarif différencié



NÔS PÔLES DE SPÉCIALITÉS

Médecines spécialisées

Gouvernance

**Dr Annabelle JARY
et Dr Cyril FAURE**
Chefs de pôle

Florence GUERMANI
Cadre supérieure de santé

Quentin AINARDI
Directeur référent



En 2025, le pôle Médecines Spécialisées a poursuivi sa transformation pour améliorer la qualité et la fluidité des prises en charge.

L'hospitalisation complète a été réorganisée afin d'optimiser les parcours patients et l'efficacité des unités. L'activité douleur a connu un développement significatif, renforçant l'offre de prise en charge spécialisée.

L'année a également été marquée par la mise en place d'un parcours de la chimiothérapie en hospitalisation à domicile (HAD), en partenariat avec l'HAD Mutualité Française Comtoise, permettant d'élargir les modalités de traitement à domicile.

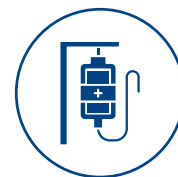
Enfin, les activités de téléexpertise se sont étendues à la diabétologie, la rhumatologie et l'hématologie, facilitant l'accès à l'avis spécialisé sur l'ensemble du territoire.

Parcours de téléexpertise au GH70

- Antibiothérapie
- Cardiologie
- Dermatologie
- Diabétologie-endocrinologie
- Gastro-entérologie
- Hématologie
- Rhumatologie

Capacité

Lits d'hospitalisation complète	137
Places d'hospitalisation de jour	48



Séances de chimiothérapie

+11%

+24%

Venues en consultations
externes

Activité

	2024	2025
Séjours	25 381	23 604
dont en HDJ	20 423	18 371
Journées	61 874	64 122
Consultations externes	31 266	39 039
Séances de dialyse	7 790	7 902
Séances de chimiothérapie	5 431	6 027

Collaboration entre l'HDJ oncologie, la PUI du GH70 et l'HAD Mutualité Française Comtoise, le projet d'Hospitalisation à Domicile pour la chimiothérapie répond à une volonté claire : offrir aux patients atteints de cancer une qualité de vie améliorée, en leur permettant de recevoir certains traitements directement à leur domicile.

La préparation des traitements est réalisée par la pharmacie du GH70, et l'administration et la prise en charge du patient à domicile par l'HAD mutualité Comtoise, en lien avec l'équipe médicale de l'HDJ.

A ce jour :

3
molécules autorisées
à l'administration à
domicile



Nos projets 2026

- Déménagement des services médecines spécialisées et de la neurologie à Vesoul
- Agrandissement de l'offre en HDJ : plaies pied, chute
- Ouverture d'un service de médecine polyvalente au sein du site de Vesoul
- Restructuration de l'activité HDJ dans le cadre de la Responsabilité Populationnelle

Chirurgie

Gouvernance

**Dr Claudine LANG
et Dr Marie COLLIN-DEMARET**
Cheffes de pôle

Dominique JASSEY
Cadre supérieure de santé

Julie MATRAY
Directrice référente



Le pôle chirurgie a mené en 2025 plusieurs actions structurantes, à commencer par la mise en place d'un quatuor de pôle avec l'arrivée du Dr Collin-Demaret. Avec l'arrivée de quatre urologues en 2025, des consultations d'urologie ont pu être lancées dans les sites de Luxeuil-les-Bains, Gray et Vesoul, ainsi que la reprise de l'activité chirurgicale urologique.

Le pôle a également travaillé la structuration du parcours RAAC (Récupération Améliorée Après Chirurgie), notamment en chirurgie bariatrique, pour offrir aux patients une prise en charge qui favorise le rétablissement précoce de ses capacités après une chirurgie.

Une cartographie des compétences du personnel non médical a été formalisée pour chaque secteur du pôle, afin d'améliorer l'accompagnement des professionnels.

Activité

	2024	2025
Séjours	3 275	3 109
Journées	17 761	14 669
Consultations externes	49 767	53 181
Actes de bloc	8 107	8 531



52

Lits d'hospitalisation
complète



Chirurgie en
ambulatoire

56,3%



En 2025, le pôle Chirurgie-Anesthésie a bénéficié d'une forte visibilité médiatique, mettant en avant son expertise et son offre de soins.

La reprise de l'urologie, portée par l'arrivée de nouveaux chirurgiens, a enrichi l'offre de soins avec l'introduction de techniques innovantes telles qu'UroLift et Rezum.

La présentation du robot chirurgical en novembre 2025 au grand public a également mis en lumière cette technologie utilisée aujourd'hui en gynécologie, urologie et chirurgie digestive.

Nos projets 2026

- Développement de l'approche RAAC
- Réflexion sur le capacitaire en secteur hospitalisation
- Mise en place test de l'armoire à pharmacie informatisée et sécurisée en chirurgie 1, service pilote de ce projet
- Lancement d'un COPIL des consultations du site de Vesoul et mise en place d'un Conseil des Consultations
- Poursuite des logiques d'analyse de pratiques et des ateliers EPP médico-soignants

Soins critiques

Gouvernance

Dr Christophe BEIN

Chef de pôle

Jean-Luc PIRES

Cadre supérieur de santé

Hélène GAULT

Directrice référente



Le pôle soins critiques a connu en 2025 une dynamique marquée par le renforcement des compétences et l'évolution des organisations.

Les aides-soignants assurant la conduite du SMUR de Gray se sont engagés dans le parcours de formation ambulancier, avec un démarrage effectif des enseignements. L'année a également été rythmée par la poursuite du paramétrage de Grimoires en réanimation, accompagnée d'une révision des pratiques et protocoles de soins pour harmoniser et sécuriser les prises en charge.

Enfin, deux dispositifs majeurs ont été déployés : le Transport Infirmier Inter-Hospitalier et l'Unité Mobile Hospitalière Paramédicalisée, renforçant la fluidité et la qualité des transferts de patients sur le territoire.

Activité

	2024	2025
Séjours	7 796	7 662
Journées	19 932	20 621
Sorties SMUR	2 817	2 736
Passages aux urgences	49 792	49 929
Passages aux CNSP	9 406	9 612



57

Lits d'hospitalisation
complète



Les nouveaux locaux du CNSP de Lure comprennent :

- Trois salles d'examens
- Deux salles d'attente dont une couchée
- Un poste de travail d'infirmier d'accueil et d'orientation

Nos projets 2026

- Mettre en place un protocole de coopération permettant la prescription d'imagerie par l'IOA pour les traumatismes simples et isolés d'un membre, afin d'optimiser la prise en charge aux urgences
- Développer l'activité de la CHPOT désormais intégrée au pôle soins critiques
- Transformer le CSNP de Lure en antenne d'urgences, pour améliorer l'accès aux soins non programmés sur le territoire
- Acquérir un nouveau véhicule SMUR à Gray, afin de garantir la continuité et la qualité des interventions préhospitalières

Médico-Technique

Gouvernance

Dr Catherine POINTET
Cheffe de pôle

Fabienne GEIGER
Cadre supérieure de santé

Gabriel CORNU
Directeur référent



Le pôle médico-technique a poursuivi en 2025 une modernisation soutenue de ses équipements et organisations, et a réalisé plusieurs audits.

La **stérilisation** a renouvelé son parc avec notamment l'acquisition d'un stérilisateur à vapeur d'eau et d'une soudeuse à défilement, et engagé une réflexion stratégique sur la cybersécurité.

L'**imagerie** a poursuivi les tests pour la prescription connectée, renforcé l'offre d'imagerie du site de Gray en partenariat avec le CIMRAD, tout en renouvelant une salle de radiologie à Luxeuil.

La **pharmacie** a déployé de nouveaux outils de traçabilité et structuré plusieurs circuits, dont celui de l'HAD chimiothérapie.

Le **laboratoire** a modernisé ses automates (cytologie urinaire et antibiogrammes à Vesoul) et mis en place un nouveau réseau pneumatique, tout en passant son audit COFRAC.

Enfin, la **CHPOT** a mené son audit ABM, contribuant à la dynamique globale de qualité et de sécurité.

Activité

	2024	2025
Commandes de médicaments	5 636	6 515
Commandes de dispositifs médicaux stériles et implantables	5 906	7 276
Poches et seringues	9 023	10 796
Unités d'oeuvre stérilisation vapeur		1 718 055
Unités d'oeuvre stérilisation basse température		18 880
Actes de biologie	1 053 420	1 290 542
Actes d'imagerie externes	117 923	122 228
Actes imagerie en hospitalisation	30 369	29 902



124 000

Prélèvements

31 802 en externe

92 198 en hospitalisation

Nouveau scanner du site de
Lure installé à l'automne 2025

Nos projets 2026

Pharmacie :

- Mise en place d'un partenariat entre le GH70 et l'HAD Mutualité française Comtoise pour la prise en charge médicamenteuse des patients et délivrance des DMS par la PUI du GH70
- Mise en place du Renouvellement et Adaptation Directe des prescriptions par les pharmaciens (RATD)

Service d'hygiène hospitalière :

- Certification des EHPAD avec le déploiement du DAMRI

Laboratoire :

- Renouvellement du logiciel métier

Stérilisation :

- Renouvellement des équipements

Imagerie :

- Lancement du GCS Imagerie médicale de Gray en collaboration avec le cabinet CIMRAD
- Renouvellement d'un scanner et d'une table d'imagerie conventionnelle

Femme - Mère - Enfant

Gouvernance

Dr Barbara MONARD

Cheffe de pôle

Flore WURTZ

Cadre supérieure de santé

Evelyne DELAPORTE

Directrice référente



En 2025, le pôle FME a connu plusieurs évolutions en pédiatrie et néonatalogie visant à améliorer le parcours et la qualité de prise en charge des patients, et a renforcé son offre en maternité et gynécologie.

En pédiatrie et néonatalogie :

- Déploiement de voiturettes électriques pour accompagner les enfants de l'HDJ pédiatrie jusqu'au bloc opératoire
- Mise en place d'un parcours d'orientation ludique, matérialisé par une mascotte pieuvre, pour mieux orienter les usagers
- Obtention du Prix Qualité pour la réalisation d'un carnet avec des photos et des descriptions pour les enfants placés à la naissance sous ordonnance de placement provisoire ou sous secret



En maternité et gynécologie :

- Mise en place de consultations d'acupuncture par 3 sage-femmes à Vesoul à raison de 6 jours de consultations par mois
- Déploiement de l'HDJ FMR en gynécologie et obstétrique
- Instauration du dispositif *Engagement Maternité* incluant un partenariat avec l'hôtel Ibis de Vesoul pour l'hébergement des patientes éloignées
- Validation du module 1 de Maternys ("principe de transparence en maternité") et élaboration d'une charte

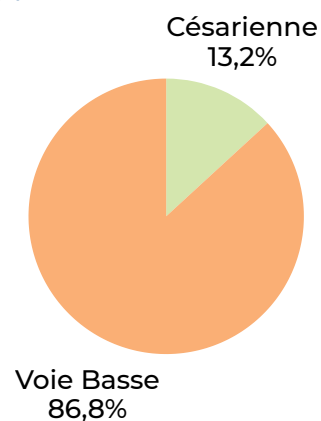


**Le carnet de néonatalogie
1er prix Qualité 2025**

Capacitaire

Lits d'hospitalisation complète	45
Places d'hospitalisation de jour	6
Lits d'hospitalisation - Pédiatrie	14
Lits d'hospitalisation - Néonatalogie	6
Lits d'hospitalisation - Gynécologie	10
Lits d'hospitalisation - Maternité	15

Type d'accouchement



Activité

	2024	2025
Séjours	5 116	5 138
HDJ Pédiatrie	716	928
Journées	14 950	14 375
Consultations externes	29 321	29 366
Accouchements	921	909
Naissances	926	927



Âge moyen maternel

29,7 ans

Taux d'épisiotomie

0,37%

Moyenne nationale en 2024 :
4,6 %

Nos projets 2026

En maternité et gynécologie :

- Poursuite de l'accréditation des modules Maternys
- Organisation des premières Portes ouvertes de la Maternité le 6 juin 2026
- Accroissement de l'HDJ FMR
- Renforcement des entretiens prénataux précoces
- Mise en place des consultations sage-femmes à Luxeuil
- Mise en place de la PAAM à la maternité (Patient en Auto Administration Médicamenteuse)

En pédiatrie :

- Mise en œuvre de la politique des 1000 premiers jours
- Développement de l'attractivité de l'offre de soins et de la filière obstétrique
- Préservation de la santé de toutes les femmes

Centre de Ressources Interventionnelles

Gouvernance

Dr Zouhair AOUZAL
Dr Marie COLLIN-DEMARET,
et Dr Matthieu PASCUAL
Médecins coordinateurs

Virginie GENET
Cadre supérieure de santé

Alexandrine KIENTZY-LALUC
Directrice référente



Le Centre de Ressources Interventionnelles a connu en 2025 une dynamique de réorganisation et de modernisation. L'activité d'endoscopie a été repensée avec une adaptation progressive des ressources paramédicales, tandis que le parcours patient en IVG a été restructuré en UCA.

Le bloc opératoire s'est équipé d'un aspirateur de fumées chirurgicales et de deux nouveaux amplificateurs de brillance. L'arrivée de nouveaux chirurgiens en urologie a renforcé l'offre de soins et des interventions proposées.

Enfin, la création de l'association Les P'tits Doudous a amélioré l'accompagnement des enfants au bloc, marquant une avancée notable dans la prise en charge pédiatrique.



ASSOCIATION
Les P'tits Doudous
de Vesoul

L'antenne des P'tits Doudous de Vesoul, créée par des infirmières anesthésistes, agit pour rendre l'expérience opératoire des enfants plus douce, ainsi que celle de leurs parents.

Le financement repose sur les dons et surtout sur le recyclage de métaux médicaux, désormais réalisé dans cinq services. Ces ressources ont permis de lancer l'application "Le héros, c'est toi" et d'acheter divers supports ludiques comme des gommettes, doudous et livrets.

Les équipes observent déjà un impact très positif, avec des enfants plus sereins, moins de pleurs et davantage de sourires en salle de réveil.

Capacitaire

Places en UCA	18
Salles de blocs	8



Chirurgie en
ambulatoire

56,3%

Activité

	2024	2025
Séjours	4 120	4 280
Actes de bloc	8 107	8 531
Actes d'endoscopie	3 983	1 294



Un équipement opératoire d'urologie renforcé

- Robot Da VINCI Xi
- Echographie de fusion - Système Koelis Trinity
- Système de traitement REZUM
- Laser GreenLight
- Laser Thulium
- Système Prostatic Urethral Lift ou UroLift

Nos projets 2026

- Mise en place d'une traçabilité informatisée des DMI dès la salle d'intervention
- Formation de 2 infirmières anesthésistes au DU « accès vasculaire » et mise en place d'un protocole de coopération pour la pose des Picc Line / Midline au bloc opératoire
- Mise en place et déploiement du logiciel *DATAMENTO Performance Bloc* pour le suivi des indicateurs qualité au bloc opératoire
- Mise en place de l'accueil centralisé au bloc opératoire
- Aménagement d'une zone en SSPI dédiée aux enfants (postes de surveillance identifiés et réservés aux enfants, décoration de la zone)
- Déploiement du projet de réorganisation du service brancardage avec mutualisation des équipes entre le brancardage central et le service des urgences
- Poursuite de la formation des IBODE à la robotique en chirurgie

NOS SITES DE PROXIMITÉ

Site de Gray

Gouvernance

Dr Gezim ZEQRIRI

Chef de pôle

Charlotte BRENEL

Cadre supérieure de santé

Christelle FEBVAY-LEPAUL

Directrice référente



L'année 2025 s'inscrit dans la continuité du développement du pôle MCO-SMR du site de Gray, avec un renforcement de l'offre de soins de proximité, une structuration accrue des parcours patients et une intensification des collaborations territoriales, en cohérence avec la dynamique du GH70.

- Généralisation de la remise de la lettre de liaison définitive le jour de la sortie
- Organisation d'une soirée ville-hôpital le 25 septembre 2025 avec les professionnels de santé du bassin graylois (médecins libéraux, CPTS)
- Développement des interventions auprès des EHPAD de l'Hôtel Dieu et de Gy (avis et suivi médical)
- Mise en place de l'hôpital de jour (HDJ) gériatrique et douleur
- Accueil d'internes en médecine générale
- Rénovation du service des urgences

Capacitaire

Lits d'hospitalisation complète	46
Places d'hospitalisation de jour	5

+168%
séjours en HDJ

Activité

	2024	2025
Séjours	1 281	1 502
dont en HDJ	106	284
Journées	13 146	14 420
Consultations externes	7 219	7 035
Sorties SMUR	695	625
Passages aux urgences	8 011	8 269

Composition

- Service de médecine polyvalente de 30 lits
- Hôpital de jour
- Service de Soins Médicaux et de Réadaptation de 16 lits
- Consultations externes et CPP
- Service d'Accueil des Urgences dont l'accès est régulé la nuit, avec SMUR et Unité d'Hospitalisation de Courte Durée de 3 lits

Nos projets 2026

- Sous réserve de conditions économiques favorables, poursuivre la mise en œuvre du projet médical partagé avec le CRF-CMBA de Beaujeu
- Renforcer les coopérations ville/hôpital et notamment permettre le développement d'admissions directes
- Développer les outils de e-santé et la télémedecine
- Poursuivre la structuration des parcours des personnes âgées
- Mettre en œuvre le Groupement de Coopération Sanitaire d'imagerie, collaboration entre le GH70 et le cabinet CIMRAD pour la réalisation et l'interprétation de scanners avec ou sans injection, d'échographies, de radiographies standard et mammographies

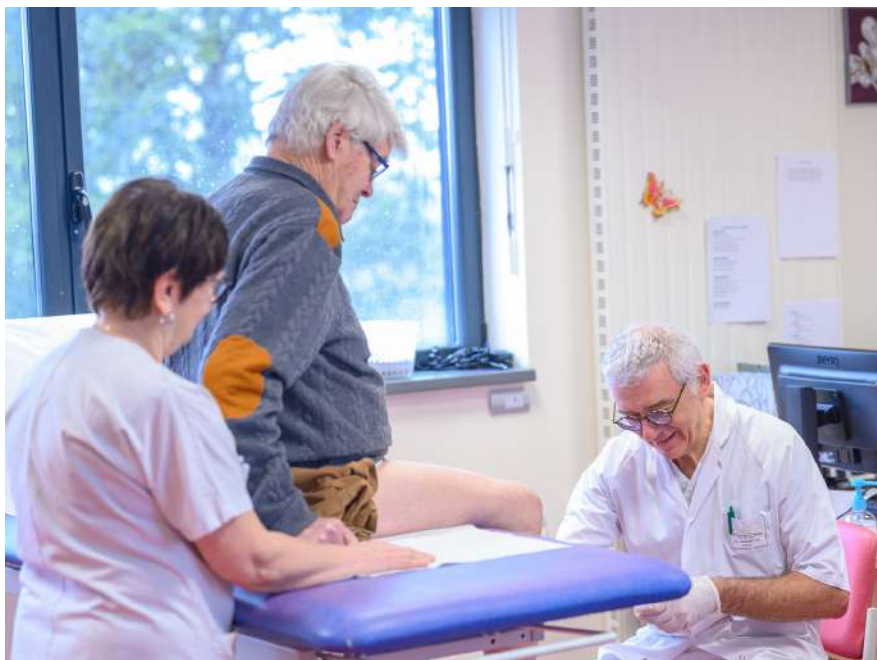
Site de Lure

Gouvernance

Dr Damien DUGENET
Chef de pôle

Marie BAUVILLE
Cadre supérieure de santé

Christelle FEBVAY-LEPAUL
Directrice référente



L'année 2025 a été marquée par un renforcement significatif des prises en charge, une montée en compétences des équipes et la mise en œuvre de projets structurants améliorant la qualité des parcours patients.

- Déploiement des cures séquentielles en addictologie, organisées en trois semaines de sevrage, suivies d'une semaine de consolidation, intégrant de nouveaux ateliers thérapeutiques
- Mise en place d'une formation en aromathérapie pour les agents et médecins, permettant l'intégration de ces pratiques au sein du service de médecine polyvalente
- Conception et mise en œuvre d'un parcours dédié aux patients souffrant de migraine en HDJ médecine
- Obtention du deuxième prix qualité pour le projet « L'art de bien débuter », dont le succès a conduit à sa reprise institutionnelle par le service RH



L'art de bien débuter
2e prix Qualité 2025

Capacitaire

Lits d'hospitalisation complète	88
Places d'hospitalisation de jour	23

Activité

	2024	2025
Séjours	3 207	5 903
dont en HDJ	1 577	4 335
Journées	29 507	32 143
Consultations externes	3 890	3 637
Sorties SMUR	951	930
Passages aux CSNP	9 406	9 612

Composition

- Service de médecine polyvalente de 31 lits
- Unité d'addictologie de 11 lits
- Hôpitaux de jour
- Unité Cognitivo-Comportementale de 12 lits
- Service de Soins Médicaux et de Réadaptation de 32 lits
- Consultations externes et CPP,
- Centre de Soins Non Programmés et antenne SMUR



Exosquelette Ekso Bionic

Nos projets 2026

- Organisation d'une soirée ville-hôpital pour présenter les activités du site et les aménagements récents
- Poursuite du déploiement des PROM's (Patients-Reported Outcomes Measures ou mesures des résultats des soins, rapportés par les patients) en addictologie et en SMR afin de renforcer l'évaluation de l'expérience patient
- Développement de l'utilisation de l'exosquelette, pour proposer de nouvelles offres de soins en rééducation, notamment en SMR, après formation des professionnels
- Mise en conformité de l'UCC à la suite de la parution du nouveau cahier des charges
- Optimisation de l'organisation du plateau technique de rééducation

Site de Luxeuil-les-Bains

Gouvernance

**Dr Mohammed BOUAOUINA
et Dr Olivier DUBROEUCQ**
Chefs de pôle

Patrick LEUVREY
Cadre supérieur de santé

Christelle FEBVAY-LEPAUL
Directrice référente



Au-delà de son statut d'hôpital de proximité, le site de Luxeuil-les-Bains a été distingué en 2025 par la labellisation « France Santé », reconnaissant pleinement son ancrage territorial et son rôle essentiel dans l'organisation de l'offre de soins de proximité, au plus près des besoins de la population. C'est dans cette trajectoire que le pôle a signé son contrat 2026-2030.

- Ouverture de l'hospitalisation à temps partiel en soins médicaux et de réadaptation d'oncologie
- Développement des consultations avancées (orthopédie, douleur, chirurgie bariatrique ...) et maintien des consultations de spécialités uniquement déployées à Luxeuil-les-Bains (médecine thermale)
- Consolidation des activités d'hospitalisation de jour
- Augmentation des admissions directes en médecine



Le SMR oncologie de Luxeuil offre désormais une prise en charge ambulatoire sur un **SMR à Temps Partiel**. Ce nouveau service peut accueillir 3 patients, deux demi-journées par semaine, le mardi et le vendredi matin.

Les objectifs visés par ce projet sont :

- Améliorer le suivi après une hospitalisation complète
- Anticiper les décompensations et limiter les réhospitalisations en urgence
- Diminuer les durées d'hospitalisation
- S'intégrer davantage dans le pivot « ville-hôpital »
- Répondre au besoin régional d'offre de réhabilitation après-cancer

Capacitaire

Lits d'hospitalisation complète	45
Places d'hospitalisation de jour	8

Activité

	2024	2025
Séjours	1 474	1 745
dont en HDJ	630	869
Journées	13 393	15 455
Consultations externes	4 379	4 462

Composition

- Service de médecine polyvalente de 25 lits
- Service de SMR de 20 lits
 - Gériatrie : 10 lits en hospitalisation complète
 - Oncologie : 10 lits en hospitalisation complète et 3 places en SMR Temps Partiel
- Hôpital de jour
- Consultations externes, CPP et imagerie médicale
- Unité Mobile Hospitalière Paramédicalisée

Nos projets 2026

- Conforter la labellisation d'Hôpital de proximité et mettre en œuvre la labellisation « France santé » en pérennisant et complétant les activités de 1er recours et l'offre de proximité
- Amplifier les liens avec les acteurs du territoire (CPTS, libéraux ...)
- Mettre en œuvre les nouveaux lits identifiés de soins palliatifs autorisés
- Déployer le projet « Lutte contre les interruptions de tâches » en Médecine et SMR dans la continuité du travail réalisé dans les EHPAD
- Envisager le déploiement d'un SMR à temps partiel en gériatrie

NOS ENGAGEMENTS

Santé publique et prévention

Très engagé dans la prévention et la sensibilisation du public, le GH70 a été l'un des cinq territoires pionniers en France à expérimenter le modèle de la Responsabilité Populationnelle dès son lancement en 2019 par la Fédération Hospitalière de France (FHF). Avec ses partenaires, le GH70 a mis en place un programme structuré et efficace de prise en charge du diabète de type 2, et a lancé en 2025 le parcours insuffisance cardiaque.

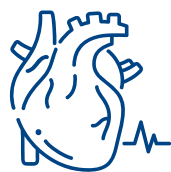
la Responsabilité Populationnelle

Diabète de type 2



+252 inclusions en 2025
pour un total de **1736** patients
dans le parcours diabète

Insuffisance cardiaque



6 réunions clinique
17 structures impliquées

Le GH70 organise également de nombreuses journées de sensibilisation et de prévention sur des sujets variés tout au long de l'année comme le syndrome d'apnée du sommeil, l'hygiène des mains ou encore l'arrêt du tabac. Lors de ces journées, les équipes du GH70 et les partenaires viennent à la rencontre du grand public pour les informer, les sensibiliser et répondre à leurs questions.

15 actions de santé publique

19 services impliqués

9 partenaires impliqués



Journées de sensibilisation et prévention 2025

Mars :

- Mars bleu et cancer colorectal
- Maladies rénales

Avril : Syndrome d'apnée du sommeil

Mai :

- Hygiène des mains
- Santé des femmes

Juin :

- Tabac
- Dons d'organes et de tissus

Septembre : semaine sécurité des patients

Octobre : Octobre rose et cancer du sein

Novembre :

- Diabète
- Movember et cancers masculins

Transition écologique et durable

Le GH70 confirme en 2025 une transition écologique devenue structurante pour l'établissement, avec le recrutement d'un conseiller en transition énergétique et écologique en santé et la réalisation de son bilan des émissions de gaz à effet de serre (BEGES).

Le GH70 a travaillé avec la plateforme Shadow Santé pour réaliser son bilan des émissions de gaz à effet de serre et ainsi quantifier ses émissions. Les résultats de cette démarche ont été présentés au cours d'une journée à destination des cadres de l'établissement le mercredi 9 juillet.



Empreinte carbone du GH70
25 000 tCO₂

16%

Des émissions sont liées aux soins,
dont **67%** issues des médicaments

2 tours de la Terre

par l'équateur, c'est la distance parcourue
par les agents du GH70 chaque jour
(trajets domicile-travail inclus)

Dans sa volonté de réduire ses émissions de gaz à effet de serre, le GH70 a intégré la transition écologique tout au long de son Projet d'Établissement 2026-2030. Cette démarche se traduit par des actions concrètes à chaque étape du fonctionnement de l'établissement comme la prescription des médicaments, la mobilité des agents, les achats responsables et durables, la gestion de l'eau ou encore la réduction du gaspillage des ressources et des aliments.

Projets phares 2026

- Installation de 4 500 mètres carrés d'ombrières sur le parking visiteurs du site de Vesoul qui permettront de couvrir environ 15% des besoins annuels de l'établissement
- Lancement d'études énergétiques : trackers, solaire thermique, rénovation thermique
- Raccordement à des réseaux de chaleur actuellement en cours pour les sites de Neurey-lès-la-Demie et Champlitte et à l'étude pour le site de Villersexel
- Lancement d'un groupe de travail et rédaction du Schéma de Promotion des Achats Publics Socialement et Écologiquement Responsables (SPASER)



www.gh70.fr
www.ehpad.gh70.fr

 @groupehospitalier70

 @gh70

 @groupehospitalier70

 GH70