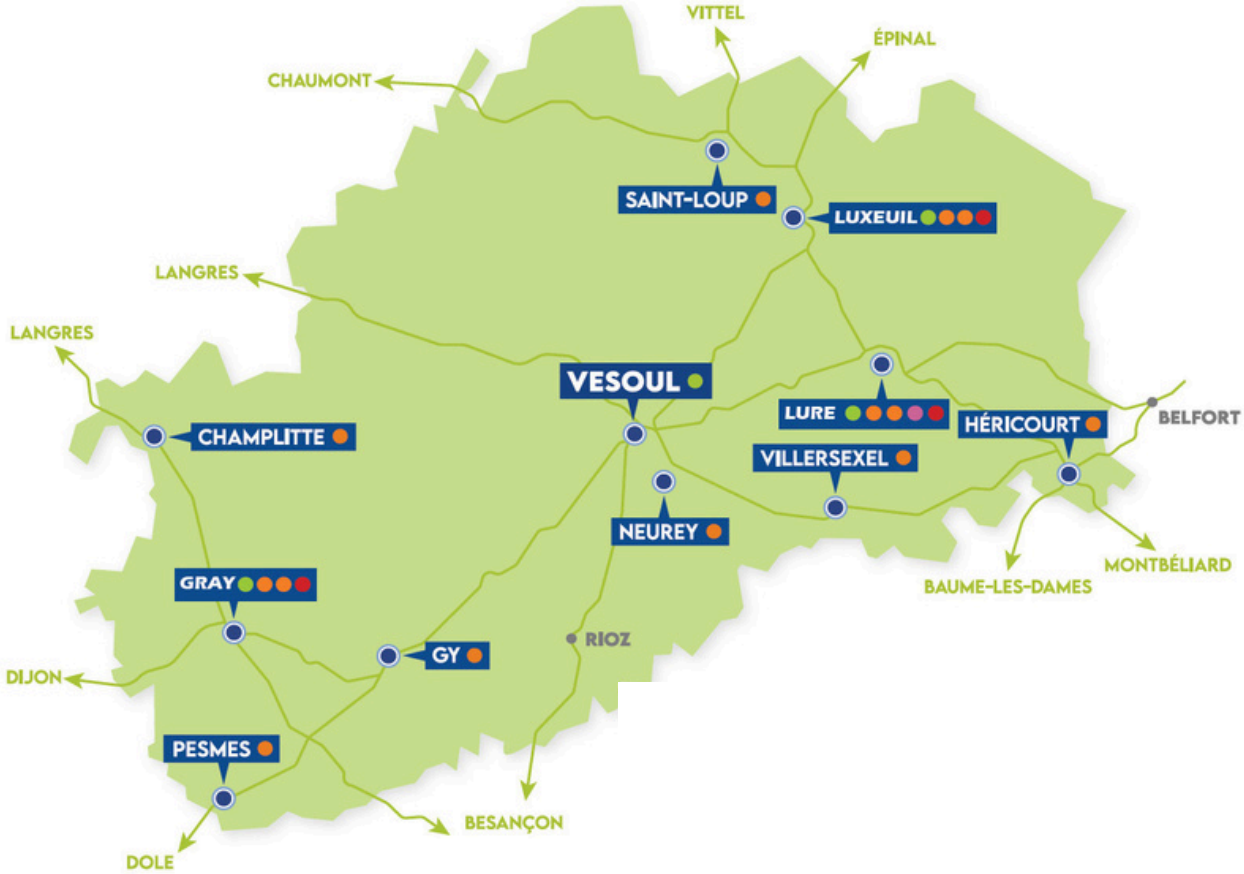
RAPPORT SOCIAL UNIQUE

Groupe Hospitalier de la Haute-Saône

2025



GROUPE HOSPITALIER de la HAUTE-SAÔNE

www.gh70.fr

Sommaire

1 EMPLOI

2 RECRUTEMENT

3 FORMATION

4 RÉMUNÉRATION

5 ACTION SOCIALE

6 SANTÉ SÉCURITÉ

7 DISCIPLINE

8 DIALOGUE

GROUPE HOSPITALIER de la HAUTE-SAÔNE

1. Emploi

Répartition du personnel

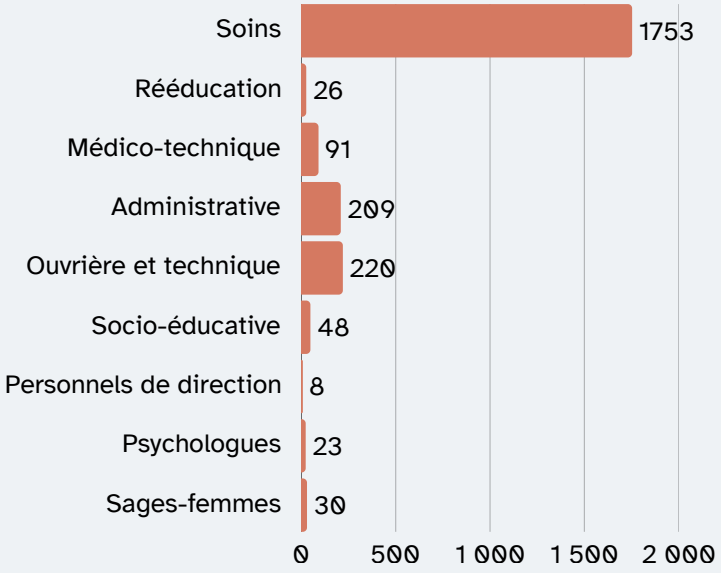
Personnel médical	221
Personnel non médical	2 408
TOTAL	**2629**



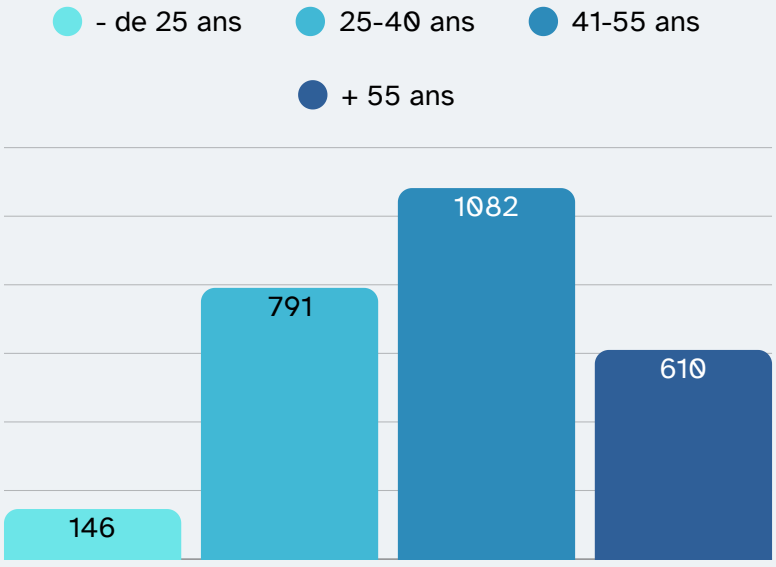
Personnel non médical
91,6 %

Personnel médical
8,4 %

Répartition du personnel non médical



Répartition par tranches d'âge



Répartion par sexe

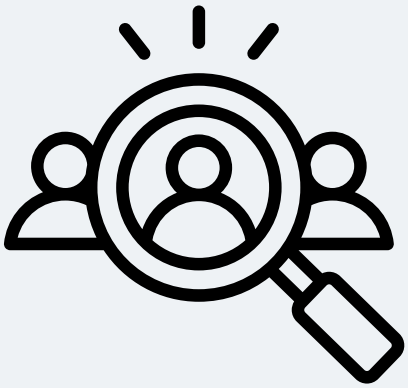


Femmes
84 %

Hommes
16 %

	Homme	Femme
Personnel médical	103	118
Personnel non médical	318	2 090

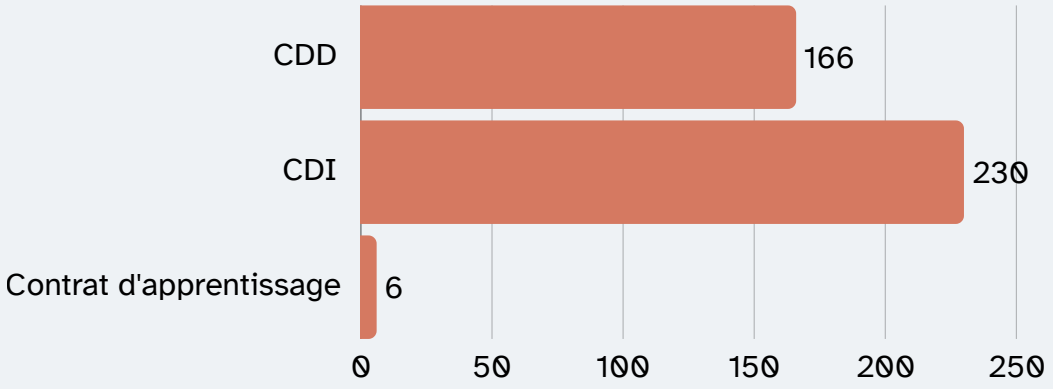
2. Recrutement



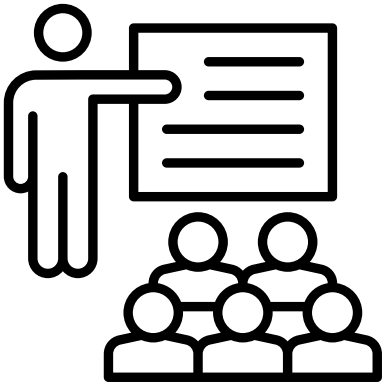
En 2025, 69 agents fonctionnaires PNM ont été recrutés et 1 médecin.

Types de contrats pour les contractuels (PNM)

1. Emploi L156



3. Formation



1703

Personnels non médicaux formés

115

Personnels médicaux formés

Jours de formation

11 820 pour les PNM

626 pour les PM





Coût global des formations

PNM : 1 146 329 €

PM : 145 966, 03 €

4. Rémunération

Ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales	Masse salariale en euros*
Personnel médical	25 372 681€
Personnel non médical	135 089 205€
TOTAL	**160 461 886€**

Pour les agents sur emploi permanent rémunérés au cours de l'année.

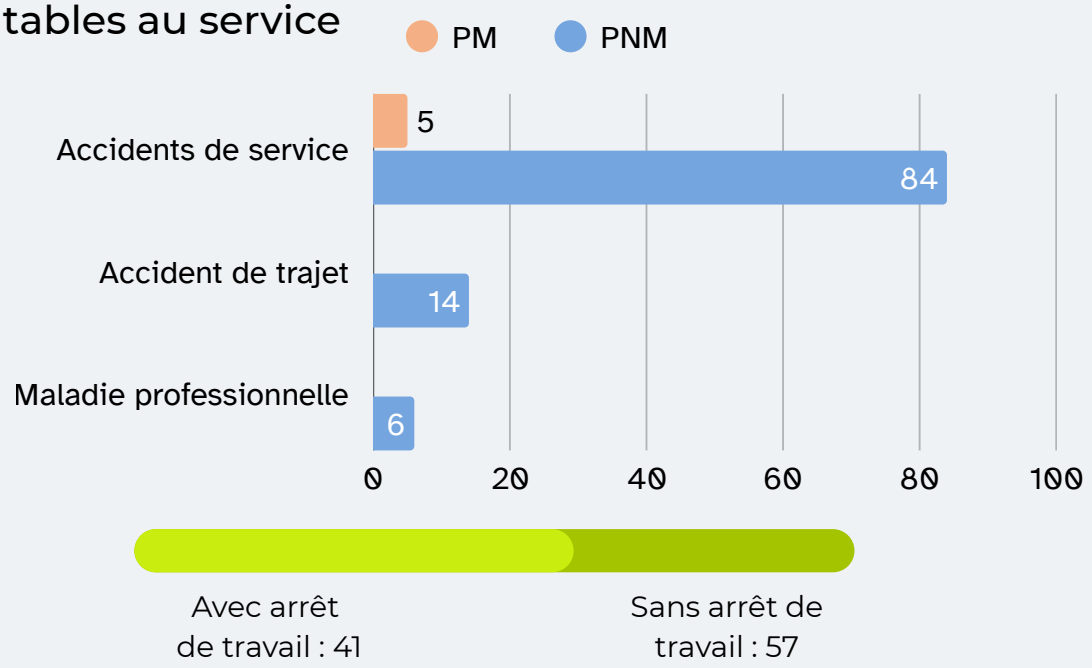


5. Action sociale

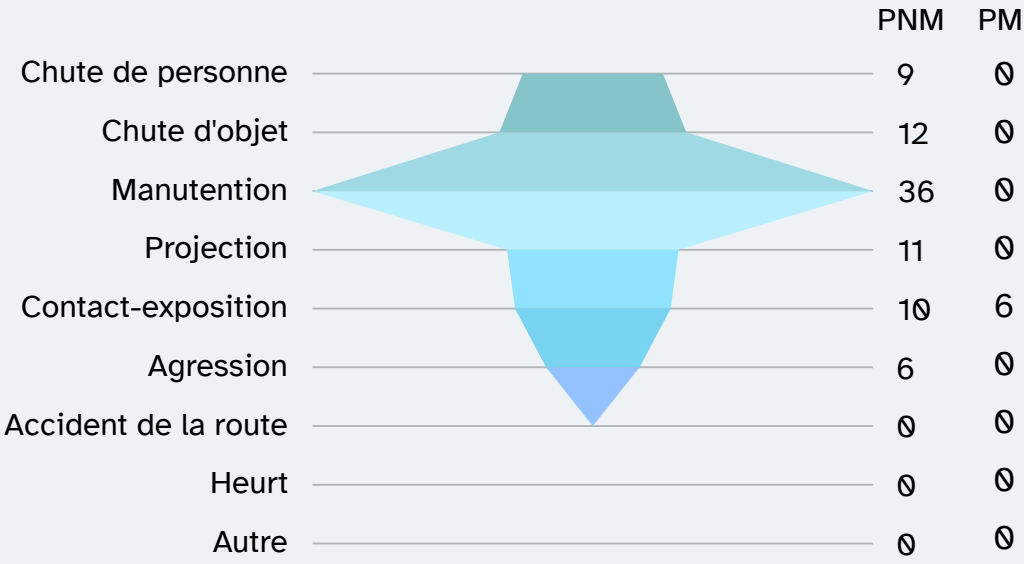
Montant* HT de la dépense consacrée à l'action sociale en euro	1 234 324
* arrondi à l'euro	

6. Santé Sécurité

Nombres d'accidents reconnus imputables au service



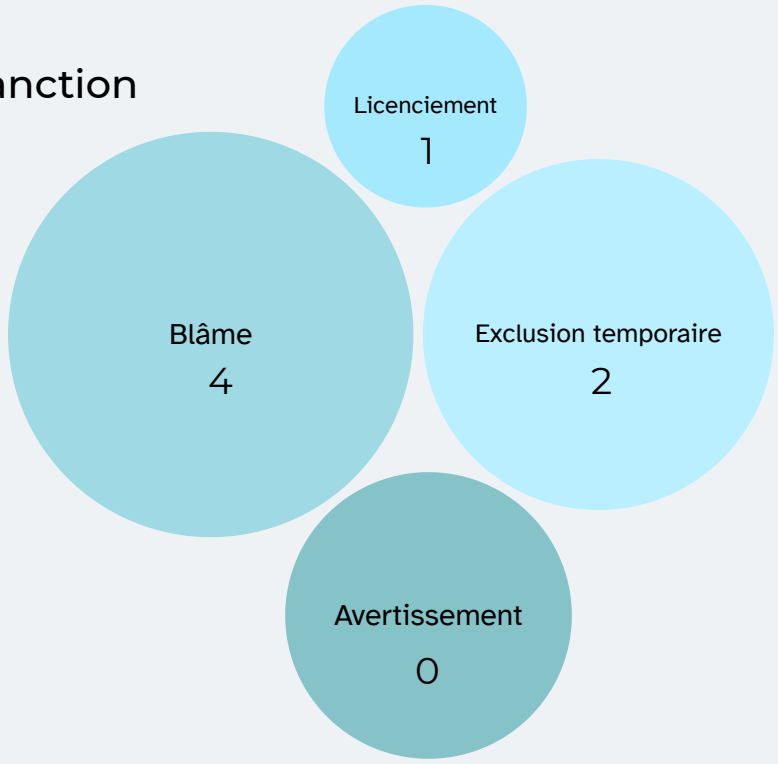
Causes d'accidents



Nombre d'agents formés à la SST : 256

7. Discipline

Type de sanction

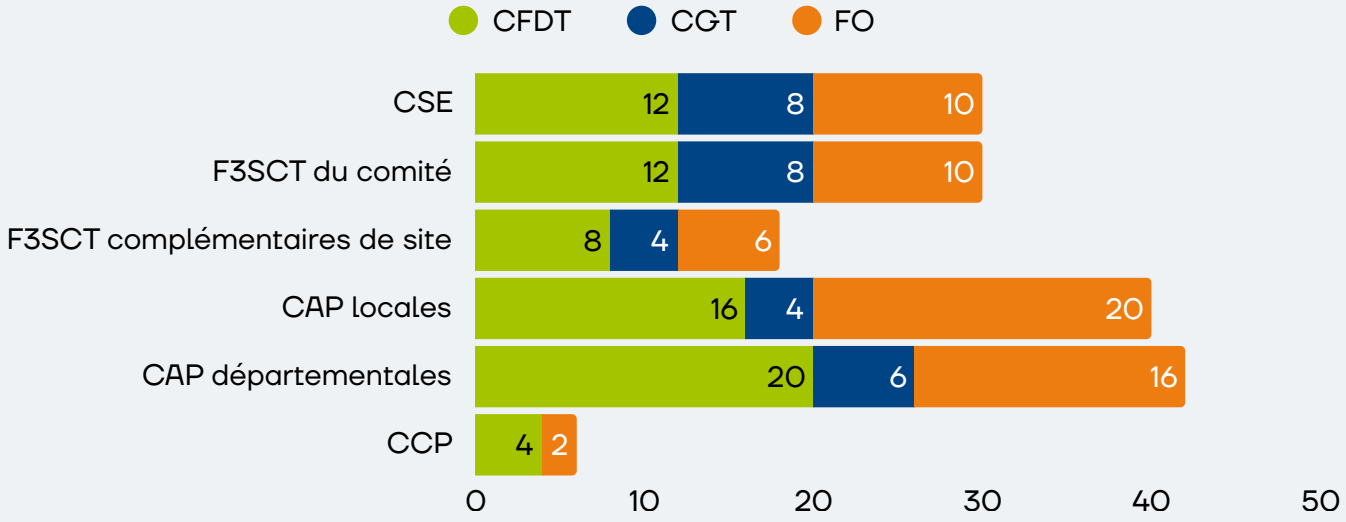


Nature de la faute

Atteinte à la sécurité des personnes : 3
Cumul d'activité irrégulier : 0
Faute professionnelle : 1
Manquement à la neutralité : 2
Manquement à l'obligation de dignité : 0
Refus de se conformer aux ordres de sa hiérarchie : 0
Exclusion définitive par atteinte à la sécurité des personnes : 1

8. Dialogue

Nombre de représentants du personnel par organisation



Volume annuel de crédit de temps syndical :
10 236 h 30 min

Volume de crédit de temps syndical effectivement utilisé :
8 046 h 30 min

