

Rapport d'activité



2022

SOMMAIRE

Le mot de la Directrice et du Président du Conseil de Surveillance	p.4
Le mot de la Présidente de la Commission Médicale Unifiée de Groupement	p.5
Les sites du GH70	p.6
Capacitaire	p.7
Activité globale 2022	p.8
2022 : un nouveau projet d'établissement	p.9
Synthèse financière	p.10
Direction des Ressources Économiques, Logistiques et Travaux	p.12
Direction des Affaires Médicales	p.14
Direction des Ressources Humaines	p.16
Direction du Système d'Information	p.18
Direction des Relations avec les Usagers et de la Qualité	p.20
Secrétariat Général	p.22
Direction des Soins et de la Dépendance	p.24
Direction des EHPAD	p.26
Pôle Médecines Spécialisées	p.28
Pôle Chirurgie	p.30
Pôle Soins Critiques	p.32
Pôle Médico-Technique	p.34
Pôle Femme-Mère-Enfant	p.36
Pôle de Proximité de Lure	p.38
Pôle de Proximité de Luxeuil	p.40
Pôle de Proximité de Gray	p.42
Centre de Ressources Interventionnelles	p.44
Les grands événements du GH70 en 2022	p.46

LE MOT DE LA DIRECTRICE ET DU PRÉSIDENT DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

L'année 2022 aura été une année riche en réalisations, travaux, initiatives pour notre Groupe Hospitalier.

La lecture de ce rapport d'activité l'illustre parfaitement et donne à voir l'image fidèle de ce qu'est fondamentalement notre établissement et ses équipes qui portent au quotidien sur l'ensemble de nos sites sanitaires et médico sociaux des projets nouveaux.

Ces réalisations et transformations sont possibles grâce à l'investissement, la mobilisation d'une communauté hospitalière réactive qui sait répondre aux enjeux, qui sait s'adapter, être disponible tout en poursuivant ses projets.

Le projet d'établissement 2021-2025 constitue un des éléments phares de l'année et s'inscrit dans une dynamique de développement de l'offre de soins proposée à nos concitoyens. Il se caractérise par l'innovation, la qualité de l'offre et a pour ambition de renforcer davantage la proximité. Ce projet d'établissement illustre et reflète à lui seul le travail de concertation, le travail des hommes et femmes qui l'ont conçu, la volonté de faire prospérer notre groupe hospitalier.

La lecture de ce rapport d'activité ne donne qu'un bref aperçu des grandes choses qui sont accomplies chaque jour par les équipes médicales, soignantes, techniques, administratives de l'Hôpital, de ses EHPAD au service des patients et résidents.

L'implication, le professionnalisme et l'adhésion des équipes aux valeurs de l'Hôpital (humanisme, bienveillance, dévouement, excellence, innovation), au quotidien, permet à notre établissement de toujours avancer.

Notre établissement est confronté comme tous les établissements aux difficultés d'un système de santé qui doit être reconstruit en profondeur. L'amélioration de la qualité de vie au travail, l'attractivité des métiers pour les futurs professionnels passent aussi par cette étape.

Pour autant, adapter notre offre de soins, faire preuve d'agilité, être en capacité de renforcer notre activité en la repensant parfois en profondeur, refonder nos relations de travail avec les autres acteurs de la santé, du cercle de soins du patient, optimiser nos relations avec le CHRU avec les Communautés Professionnelles Territoriales de Santé constituent des défis au quotidien.

Nous souhaitons remercier avec une grande sincérité les femmes et les hommes qui œuvrent au sein du Groupement hospitalier de la Haute-Saône pour l'incroyable travail qu'ils réalisent chaque jour, pour accompagner au mieux l'ensemble des patients et familles. Nous sommes admiratifs de cette capacité à écouter, à comprendre et à entourer les patients ainsi que leurs proches.

Mettre en place les conditions de l'offre de soins de demain, tout en s'adaptant aux difficultés, aux manques de moyens humains et financiers, voilà le défi que notre hôpital public a su relever en cette année 2022.

Merci à tous pour votre engagement.

Alexandrine KIENTZY-LALUC, Directrice
Pierre GORCY, Président du Conseil de Surveillance

LE MOT DE LA PRÉSIDENTE DE LA COMMISSION MÉDICALE

L'année 2022 a été marquée par le renforcement d'une gouvernance territoriale avec la finalisation du projet médical partagé, la mise à jour de la convention constitutive du GHT, la préparation de la mise en œuvre d'une commission médicale unifiée de groupement et la négociation des contrats de pôle.

L'atténuation de la crise COVID a permis de relancer la dynamique de projets chère à tous et/ou de voir aboutir des projets déjà engagés, comme en témoignent l'inauguration de la PPL en mars 2022 et l'ouverture du SSR oncologie sur le site de Luxeuil-les-Bains.

Les coopérations médicosoignantes entre la ville et l'hôpital se sont renforcées. A ce titre, notre groupe hospitalier a notamment contribué à l'élaboration des projets de santé des CPTS dans une optique de décroisement ville/hôpital et de développement d'actions communes en faveur de la population haut-saônoise.

L'expérimentation Responsabilité Populationnelle commence à produire ses premiers résultats en montrant le développement majeur de la prise en charge ambulatoire, parallèlement à la diminution significative du taux de passage par les urgences des patients atteints de diabète de type 2. L'objectif de 2023 sera d'adapter ce modèle aux autres pathologies, notamment la gériatrie. Nous conforterons l'offre de soins sur nos 3 sites labellisés « hôpitaux de proximité » dans le but d'offrir à chaque patient une prise en charge au plus proche de son domicile. Le site de Vesoul continuera d'exercer son rôle d'établissement support et de recours. Tous les moyens seront mis en œuvre pour assurer la reprise d'activité de pointe notamment chirurgicale. Nous continuerons en outre à nous ancrer dans l'innovation et la recherche clinique.

Je tiens ici à remercier chaleureusement toute la communauté hospitalière pour son investissement au quotidien et son dévouement en faveur des patients de Haute-Saône.

Dr Anne MOHN PANHALEUX



LES SITES DU GH70





CAPACITAIRE

Vesoul



318 lits MCO + SMR
49 places HDJ - 18 places bloc

Lure



100 lits MCO + SMR
17 places HDJ

Luxeuil



45 lits MCO + SMR
5 places HDJ

Gray



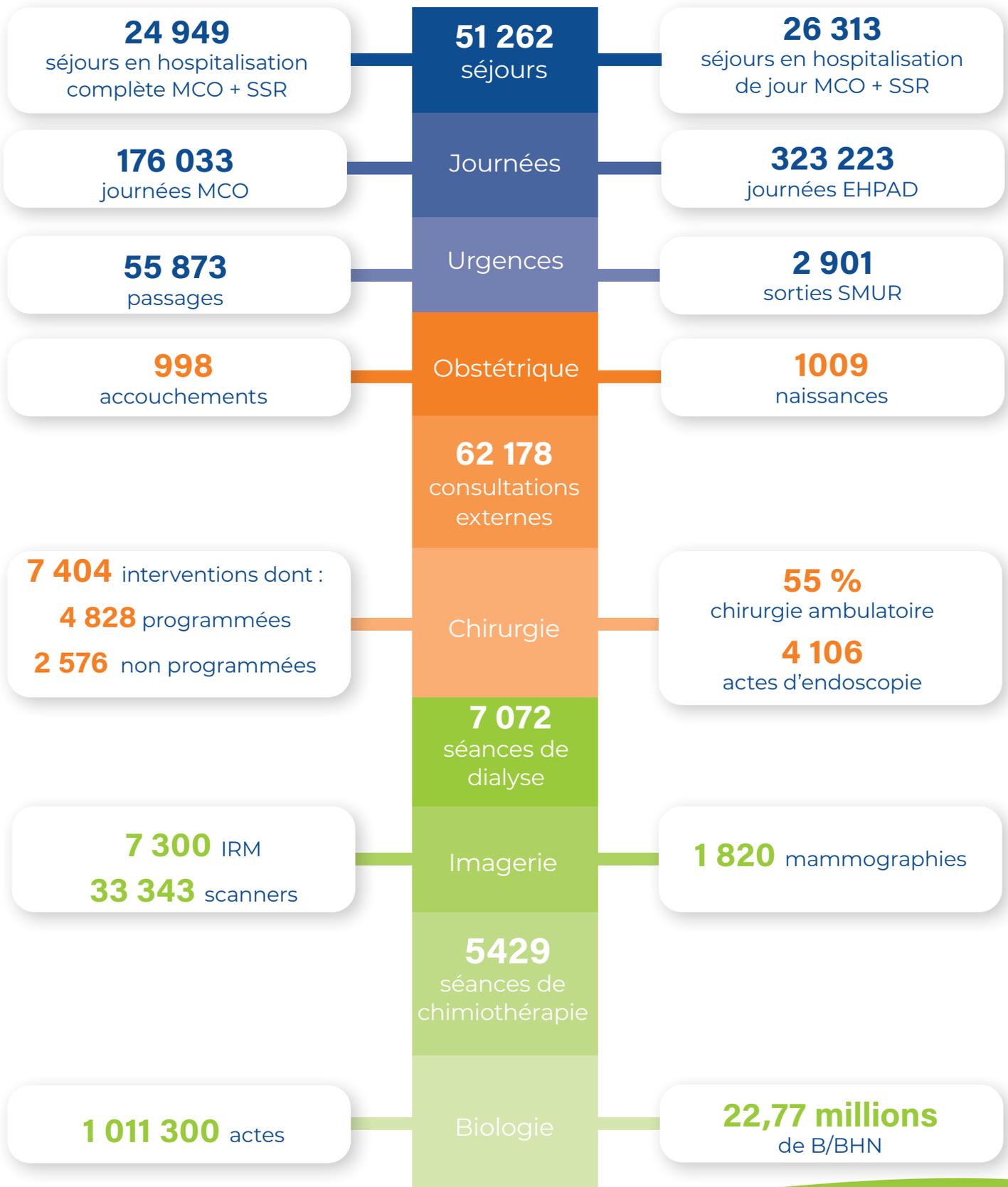
46 lits MCO + SMR
5 places HDJ

EHPAD



961 lits

ACTIVITÉ GLOBALE 2022

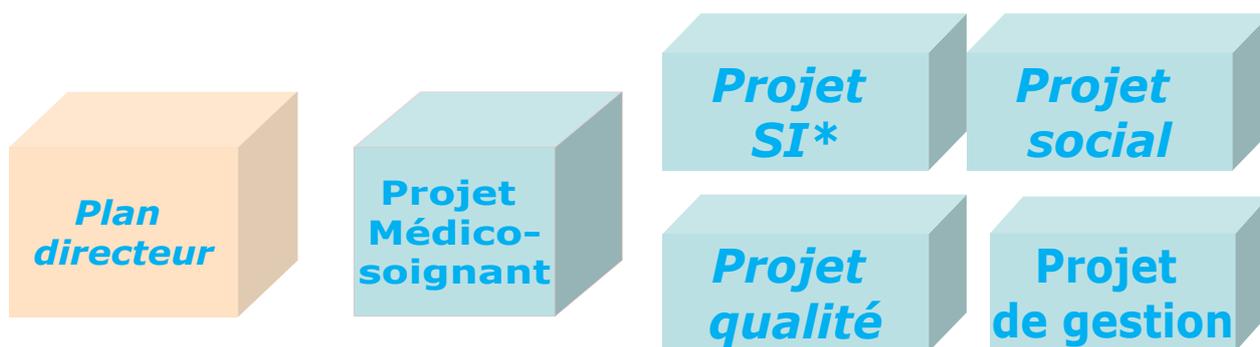


2022 : UN NOUVEAU PROJET D'ÉTABLISSEMENT

Le projet d'établissement :

1242 actions

- ✓ Définit la politique générale.
- ✓ Prend en compte les objectifs de formation et de recherche.



SI* : système d'information

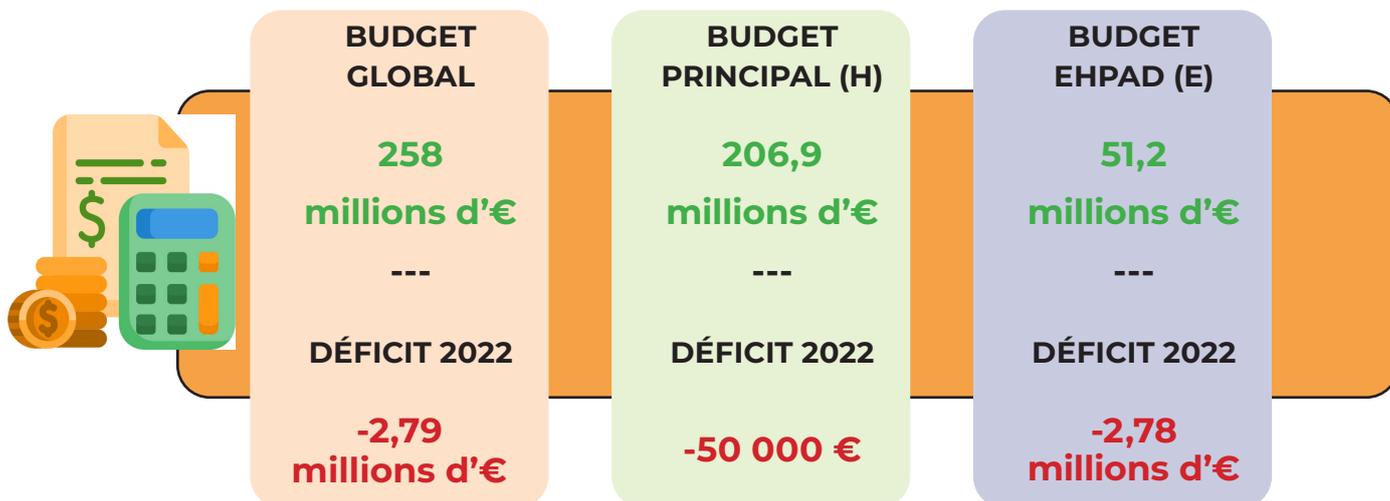
Les axes stratégiques 2021-2025 :

1. Conforter l'ancrage territorial.
2. Intensifier les coopérations avec les acteurs de santé du territoire.
3. Améliorer la prise en charge des usagers.
4. Poursuivre l'amélioration de la qualité et de la sécurité des pratiques professionnelles.
5. Attirer, soutenir et prendre soin des professionnels du GH70.
6. Assurer notre capacité d'intervention.

Méthodologie et calendrier du suivi du projet d'établissement :

Phase 1 : recensement des actions à mener Janvier - Février 2023	Phase 2 : réalisation d'un état des lieux Mars - Avril - Mai 2023	Phase 3 : validation du programme d'actions et de son calendrier de déploiement / Mai 2023	Phase 4 : mise en œuvre Juin 2023 - Décembre 2025
<ul style="list-style-type: none"> • Collecte des fiches projets et fiches actions par pôles. • Création d'un tableau de bord de suivi des actions. • Rédaction d'un règlement intérieur du comité stratégique du suivi du projet d'établissement. 	<ul style="list-style-type: none"> • Directrice et Directeurs fonctionnels. • Présidente de la CMUG. • Chefs de pôle. • Coordinatrice Générale des soins et son adjointe. • Cadres supérieurs de santé. 	<ul style="list-style-type: none"> • Programmation d'un comité stratégique du suivi du projet d'établissement. • Proposition d'un calendrier de déploiement. 	<ul style="list-style-type: none"> • Information sur le suivi du projet aux instances de juin 2023. • Organisation de réunions de suivi régulières. • Possibilité d'un appui méthodologique tout au long du projet.

SYNTHESE FINANCIERE



Une année charnière sur le plan budgétaire et financier

Maintien du rôle d'amortisseur du mécanisme de la garantie de financement (74.3 millions d'€ perçus en 2022) permettant de compenser une activité qui n'a pas repris son niveau d'avant crise malgré la fin de l'impact de la crise sanitaire.

Mise en œuvre simultanée de nouvelles modalités de financements :

Pour les urgences : la création d'une dotation populationnelle et de recettes d'activité sous forme de forfaits, représentant au total 13.9 millions d'€ pour le GH70 en 2022.

Pour les Hôpitaux de Proximité : la sortie du système T2A des 3 sites labellisés de Gray, Lure et Luxeuil au profit de l'instauration d'une dotation forfaitaire garantie à hauteur de 18,2 millions d'€.

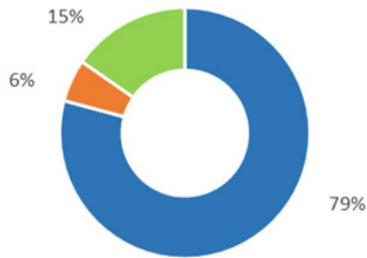
Une croissance des charges très dynamique (+4,3 % en 2022) supérieure à celle des ressources de l'établissement (+2%) liée au poids des revalorisations salariales engagées depuis 2020 (+ 7.3 millions d'€ en 2022).

Un résultat négatif pour le budget EHPAD pour la 2ème année consécutive avec une aggravation du déficit (-1.2 millions d'€ en 2021, -2.7 millions d'€ en 2022) également en raison d'un effet ciseau entre hausse des charges (+3%) et recettes atones (+0%).

Le maintien d'une politique de travaux ambitieuse à hauteur de 7.8 millions d'€ en 2022 : poursuite de la reconstruction intégrale de l'EHPAD de Neurey, mise en service de la Plateforme Pharmacie et Logistique à Vesoul, poursuite de la rénovation du site de Lure, création d'un SSR oncologique et d'une HDJ polyvalente sur Luxeuil, etc.

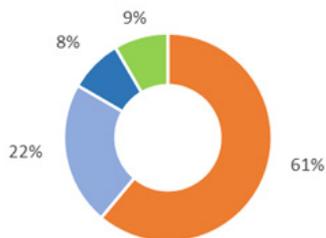
Une charge de la dette à hauteur de 6.250 millions d'€.

budget H Recettes 206,8 MILLIONS €



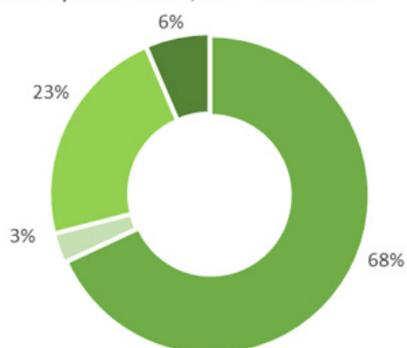
- Assurance Maladie 163,7 M€
- Patients et mutuelles 11,3 M€
- Autres recettes 31,8 M€

Budget H Dépenses 206,9 MILLIONS €



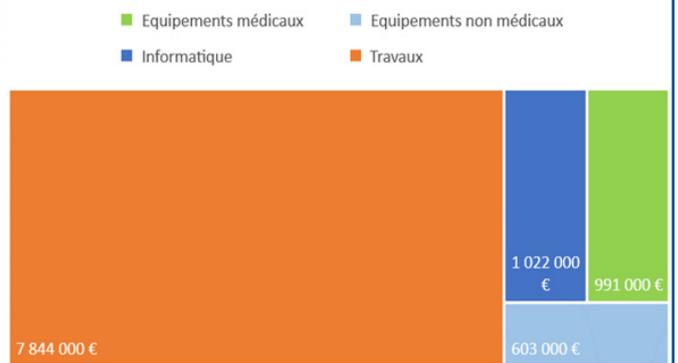
- charges de personnel 126,4 M€
- charges médicales 46 M€
- charges hôtelières 17,1 M€
- charges financières 17,4 M€

EHPAD Dépenses 51,1 MILLIONS €

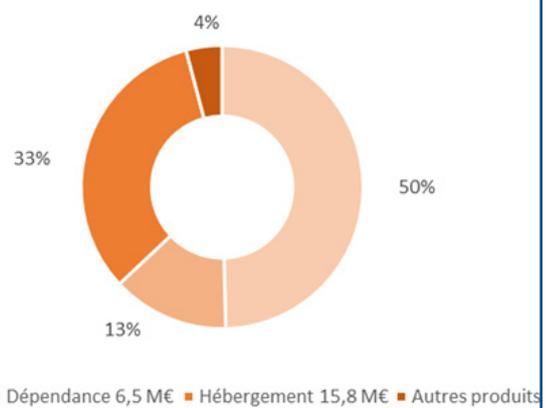


- charges de personnel 34,8 M€
- charges hôtelières 11,5 M€
- charges financières 3,3 M€
- charges médicales 1,5 M€

INVESTISSEMENTS 10.46 million d'€



EHPAD Recettes 48,4 MILLIONS €



- Soins 24 M€
- Dépendance 6,5 M€
- Hébergement 15,8 M€
- Autres produits

Direction
des Ressources
Économiques, Logistiques
et des Travaux

CHIFFRES CLÉS



DASRI
136 161 kg



TRANSPORTS

1 079 771
km parcourus



REPAS

1 156 359
repas produits



MAGASIN CENTRAL

309
références

5273
réceptions

44 361
lignes de
commandes
préparées



LINGE

1 592 802 kg
de linge traités



SERVICE TECHNIQUE

14 008

Demandes
d'intervention

dont **930** en astreinte



SERVICE SÉCURITÉ SÛRETÉ

6 visites périodiques
de la commission de
sécurité incendie
avec avis favorable

210 agents formés à la
sécurité incendie



SERVICE BIOMÉDICAL

4 175

Références
inventoriées
dans la GMAO

3 078

interventions techniques
réalisées



ACHATS

62.462

millions d'€
(hors investissements)

223

marchés

BILAN 2022

- Ouverture de la PPL en mars 2022 regroupant la pharmacie à usage unique, le magasin central et le service logistique.
- Réalisation de divers projets : création du salon de sortie sur le site de Vesoul, réagencement de l'HDJ d'oncologie, création de 10 lits de SSR d'oncologie à Luxeuil, rénovation de la salle à manger de l'EHPAD à Saint-Loup, installation de jardins thérapeutiques au sein des EHPADs de Saint-Loup et Héricourt.
- Renforcement des équipes magasin et du service sécurité.
- Reprise partielle de la maintenance préventive par le service biomédical.
- Rédaction de la convention Hôpital – Police - Gendarmerie – Justice.
- Uniformisation et protocolisation des pratiques (magasin central, service achats).
- Dématérialisation des flux (i parapheur) et installation d'un outil de dialogue APS entre SFACT et DRELT (suivi factures).
- Rédaction de la politique de Développement Durable et installation du COPIL.

PROJETS 2023

Rédaction des projets de service (magasin – mise en place du plein-vidé, traçabilité des livraisons, biomédical – reprise progressive de la maintenance, mise à jour et suivi des contrats de maintenance et sécurité sûreté – assurer la présence d'un agent sur le site de Vesoul H24).

Mise en place d'une astreinte biomédicale au 1er janvier 2023.

Remplacement de la chaîne de laboratoire sur Vesoul.

Réception de la phase 1 des travaux de l'EHPAD de Neurey et déménagement des 70 premiers résidents en novembre 2023.

Démarrage des études pour rénover les chambres de l'EHPAD de Gy.

Démarrage des études pour l'aménagement des urgences de Gray et le déménagement des CNP de Lure.

Travaux divers : aménagement de la maison médicale de garde sur Vesoul, du CESU, du PASA de l'EHPAD des Capucins, du jardin de l'EHPAD Mont Châtel, rénovation de l'office et de la salle à manger de l'EHPAD d'Héricourt, création d'une UVP au sein de l'EHPAD La Source.

Mise en place du logiciel Winrest sur Gray.

Installation d'un robot chirurgical à l'automne 2023.

Acquisition de mannequins de simulation pour le CESU.

Rédaction et mise en œuvre du plan de sobriété énergétique.

Direction des Affaires Médicales

CHIFFRES CLÉS

102
femmes
(49%)

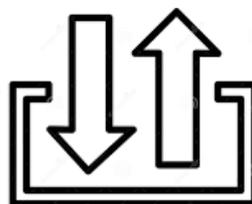


106
hommes
(51%)

156.85
ETP

208
praticiens

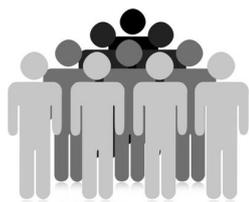
5%
Absentéisme



36
entrées

39
sorties

11,3%
des effectifs



30,5
millions
d'€

Masse salariale

BILAN 2022

- Renforcement de l'équipe de la DAM en juillet 2022.
- Mise en œuvre de la réforme des statuts médicaux pour les praticiens contractuels et les PH et suivi de l'évolution juridique du statut des PADHUE.
- Aide et accompagnement à la réalisation des plannings, à la permanence des soins et du suivi des remplacements en anesthésie.
- Préparation de la revalorisation de la permanence des soins pour tous les services en astreinte avec une mise en place pour le 1er janvier 2023.
- Déploiement d'une politique d'attractivité et de fidélisation du personnel médical.
- Mise en application de la revalorisation des salaires des personnels médicaux et de la prolongation de la majoration des gardes.
- Augmentation du nombre de stagiaires et praticiens associés.
- Mise en place d'un suivi budgétaire de la masse salariale médicale.

PROJETS 2023

Mise en application de la revalorisation de la permanence des soins au 1er janvier 2023.

Démarrage des contrôles du comptable dans le cadre de la loi RIST en avril 2023 et mise en œuvre des tarifs règlementaires de remplacement.

Mise en service de l'application TOPAZE (récupération du taux de prélèvement à la source auprès de la DGFIP).

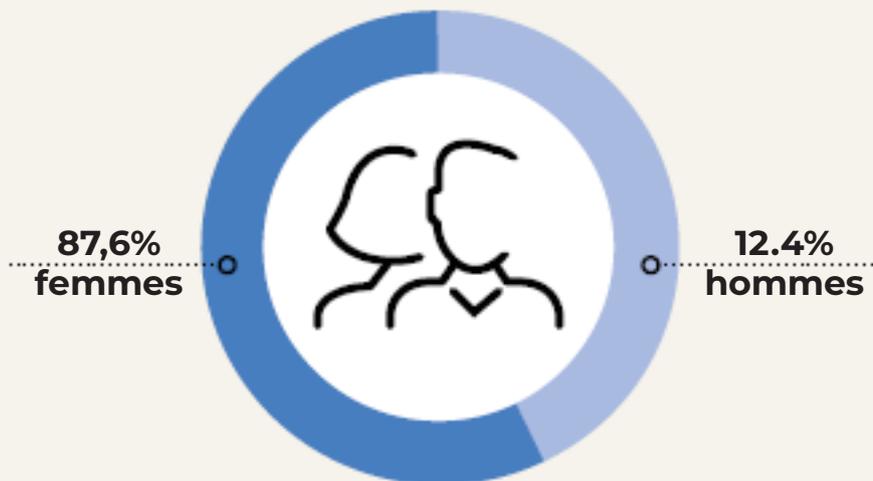
Déploiement du module «gardes et astreintes» de CPAGE permettant une remontée automatique des données en paye.

Mise en place de l'organisation du temps de travail en temps continu pour les médecins dans le service de réanimation.

Formalisation d'une politique de formation du personnel médical.

Direction des Ressources Humaines

CHIFFRES CLÉS

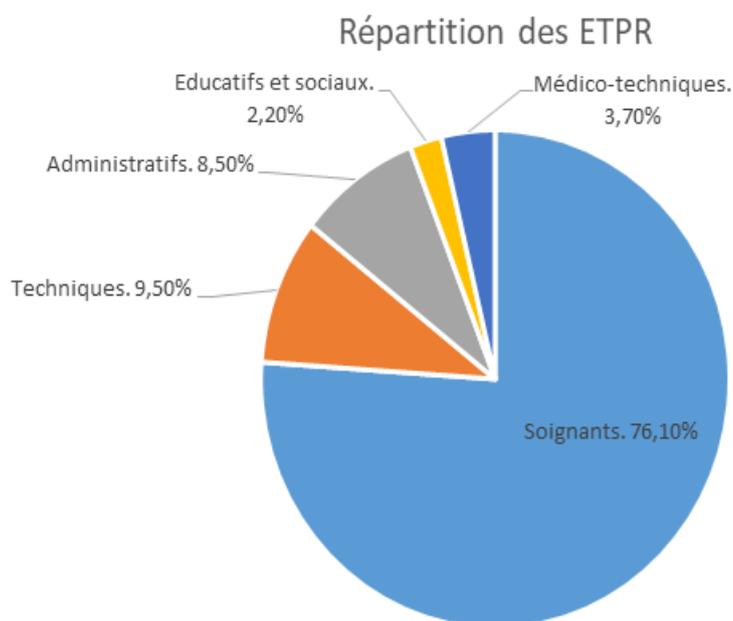


2 427

effectifs non
médicaux

42,6

Age moyen



12%

Absentéisme



77%

de titulaires

10 000

journées de formation



125,8

millions d'€
Masse salariale

BILAN 2022

- Mise à jour complète du guide du temps de travail.
- Organisation de 10 concours ayant permis la titularisation ou la promotion de plus de 50 agents.
- Rédaction et parution mensuelle d'une lettre d'information RH à destination des agents.
- Mise en place de permanences RH carrières/paie/retraite sur les sites périphériques afin d'aller à la rencontre des agents éloignés de Vesoul.
- Professionnalisation d'un référent retraite et mise en place d'un rendez-vous individuel d'information projet retraite.
- Professionnalisation du référent handicap.
- Définition d'une politique et d'un plan d'actions QVT (pour le personnel non médical et médical) supervisés par un COPIL QVT.
- Élaboration des maquettes organisationnelles dans tous les services.
- Signature de trois accords locaux avec les représentants du personnel sur la résorption de l'emploi précaire, la contractualisation des heures supplémentaires et le volet social du projet d'établissement.
- Mises en place de bourses d'études pour les étudiants en soins infirmiers contre engagement de servir.

Déploiement d'un portail agent afin de dématérialiser les échanges service RH/agents.

Organisation d'une journée portes ouvertes.

Révision du protocole de grève.

Poursuite du travail sur l'intégration du nouvel arrivant.

Travail sur le maintien dans l'emploi des agents en difficultés physiques ou situation de reclassement.

Mise en place des cycles de travail dans les services de soins en collaboration avec la Direction des Soins.

PROJETS 2023





Investissements

1 006 000 €

Parc informatique

1 741	pc
449	imprimantes
211	serveurs
1 088	processeurs
3240 Go	de mémoire
110 To	de disques
976	appels GMAO



769 heures

de formations dispensées par le DPI
(307 agents)

437 heures

d'accompagnement dans les services

106 heures

de réalisation de formulaires

BILAN 2022

- Consolidation de l'équipe du DPI et du service informatique.
- Dossier Patient Informatisé Orbis : mise en place du module PNAT (1er semestre) et de la prescription connectée d'imagerie (2nd semestre). Poursuite de l'installation de la prescription connectée de biologie, de la nouvelle pancarte, de la prescription multimodale (module CPOE) et du module EHPAD.
- Identité Nationale de Santé (INS) : mise en oeuvre dans CPAGE et réalisation de tests d'interface entre CPAGE et ORBIS pour diffusion dans le DPI.
- Démarrage du logiciel d'ordonnancement des lits Patient flow Manager (PFM). Poursuite du paramétrage du logiciel de gestion du brancardage et des transports sanitaires PTAH.
- Gestion des robots de la pharmacie en lien avec ORBIS et COPILOTE. (Ce dernier également étendu aux magasins généraux).
- Migration de la téléphonie des sites de Lure et de Luxeuil. Poursuite des tests pour Vesoul.
- Réalisation d'un audit de sécurité puis instauration d'une solution de filtrage des mails et installation progressive d'une nouvelle solution d'antivirus.
- Renouvellement quasi intégral du parc imprimantes sur tous les sites du GH70.

Poursuite de la mise en place des nouveaux modules DPI (dont module EHPAD) sur l'ensemble des sites du GH70 avant la certification.
Déploiement du Module « molécules onéreuses ».

Mise en place de l'Identité Nationale de Santé (INS) dans ORBIS, HEXALIS et ONE MANAGER pour émettre les documents médicaux vers le DMP (nouvelle norme nationale).

Déploiement de la Messagerie Sécurisée de Santé (MSS).

Nouveau logiciel en dialyse prévu au 1er semestre.
Démarrage du logiciel PTAH au 1er trimestre.

Installation du nouveau système de téléphonie sur Vesoul.

Constitution d'un groupe de travail autour de la nouvelle application pour le secteur soins critiques.

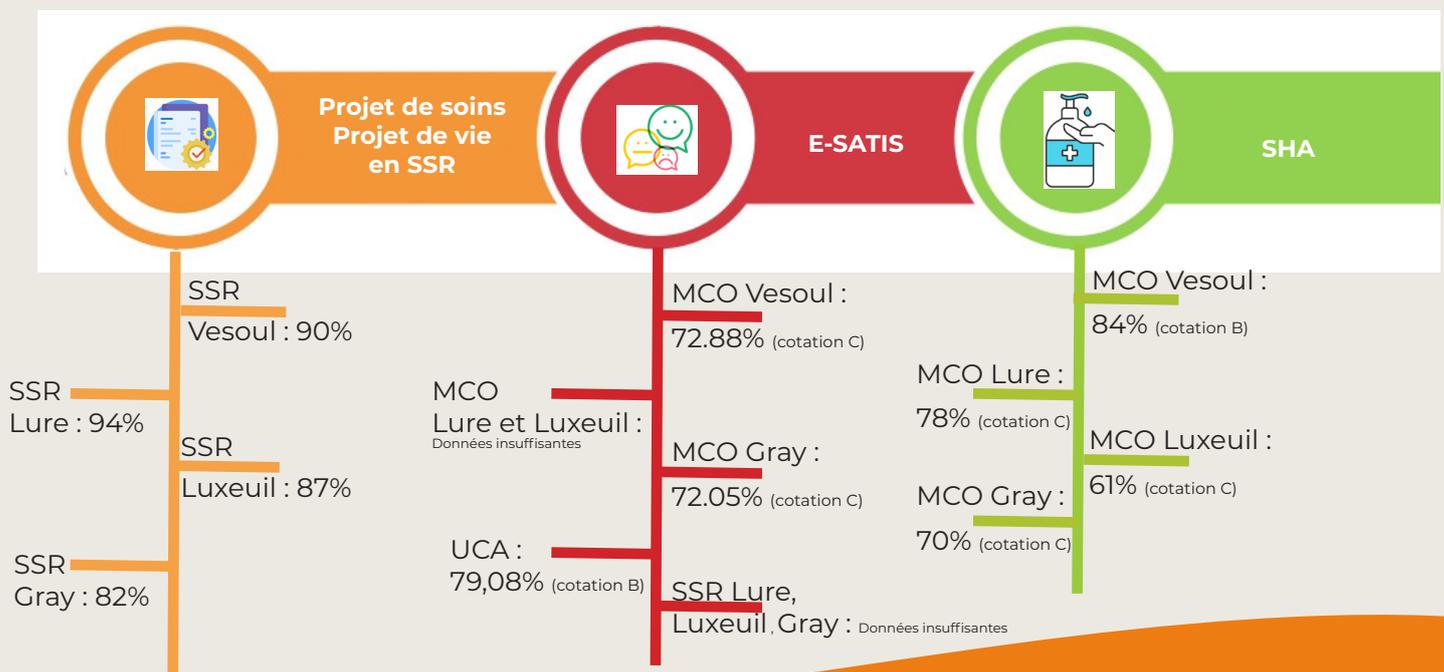
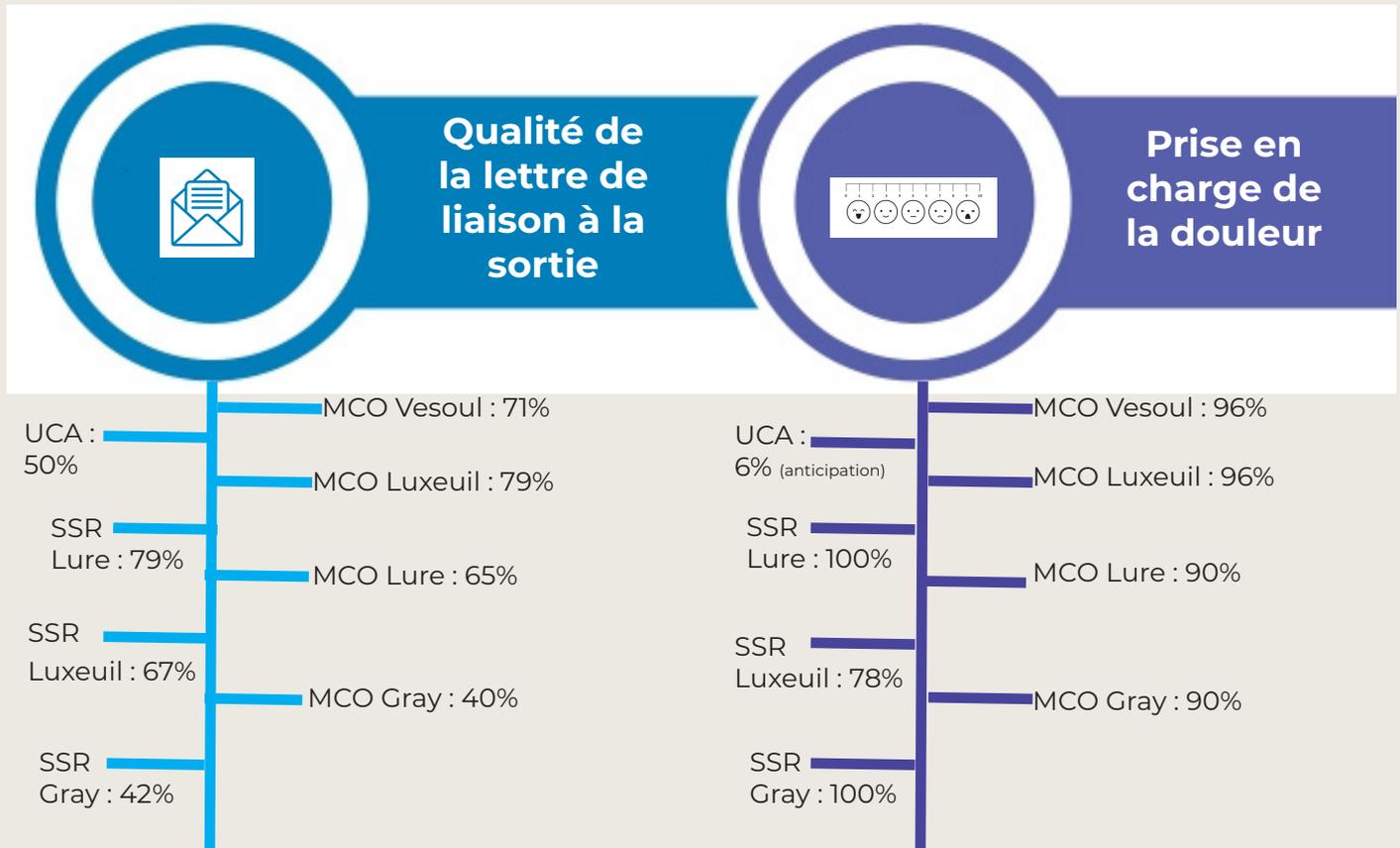
PROJETS 2023



Direction des Relations avec les Usagers et de la Qualité

CHIFFRES CLÉS

Résultats des IQSS



Questionnaire de satisfaction à la sortie



2101	questionnaires
10.2%	taux de retour
187	éloges
293	réclamations
3	médiations

Événements indésirables associés aux soins

1277	EIAS
138	actions d'amélioration réalisées et/ou en cours

IFAQ

742 721€ Obtenus par le GH70 pour ses résultats en matière de qualité

BILAN 2022

- Mise en œuvre de l'évaluation interne afin de préparer le GH70 à la certification HAS en 2023.
- Formation aux différentes méthodes HAS de 60 auditeurs internes.
- Participation des représentants des usagers à l'évaluation interne.
- Déploiement de l'évaluation interne en janvier et mars 2022.
- Rendu des résultats et mise en œuvre des axes d'amélioration.

PROJETS 2023

Année centrée sur la préparation de la visite de certification HAS en octobre

De nouveaux enjeux d'évaluation :

- L'engagement du patient.
- La culture de l'évaluation de la pertinence et du résultat.
- Le travail en équipe.
- Les adaptations aux évolutions du système de santé.

Secrétariat Général

CHIFFRES CLÉS



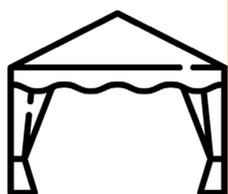
27
séances
d'instances
organisées



4
autorisations
d'activités



5
partenariats
mutuelles



19
manifestations
organisées

680
patients inclus
dans la cohorte
Responsabilité
Populationnelle



+100
actions de prévention
et de dépistage du
diabète « hors les
murs »



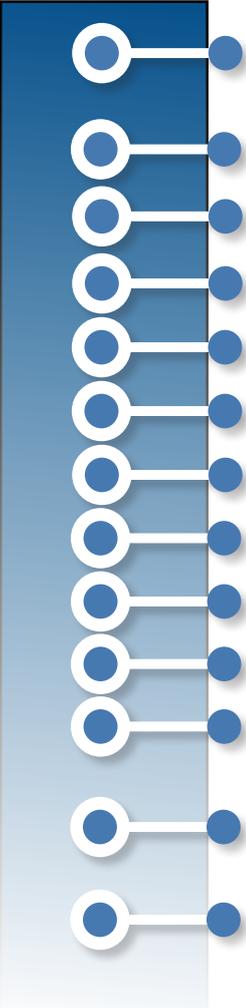
10
études cliniques
déployées



180
dossiers gérés
par la
cellule de
régulation



BILAN 2022

- 
- Organisation des élections pour la constitution d'une Commission Médicale Unifiée de Groupement (CMUG).
 - Mise à jour de la convention constitutive du GHT.
 - Inclusion de l'IFSI et du CRF Beaujeu comme membres partenaires du GHT.
 - Renouvellement de l'autorisation prélèvement d'organes et de tissus.
 - Obtention d'une autorisation pour un HDJ de médecine / gériatrie à Luxeuil.
 - Obtention d'une autorisation scanner à Lure (GIE).
 - Rédaction du plan de communication 2021-2025.
 - Déploiement d'une newsletter numérique.
 - Déploiement de la cellule d'ordonnancement du GH70.
 - Participation à l'élaboration des projets de santé des CPTS.
 - Présentation de la filière diabétique au SNH 2022, en lien avec la médecine de ville.
 - Inscription du GH70 dans le dispositif « hébergement temporaire en sortie d'hospitalisation ».
 - Poursuite de la participation du GH70 dans le projet « archivage probant ».

PROJETS 2023

Installation de la CMUG et mise à jour des sous-commissions afférentes.

Mise en œuvre d'une cellule projets en charge du suivi du projet d'établissement et de l'instruction des appels à projets.

Refonte du règlement intérieur du GH70.

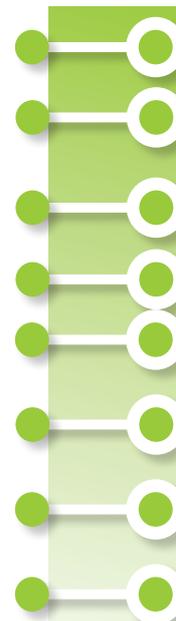
Conduite de la réforme des autorisations sanitaires.

Conventionnement avec le DAC, l'HAD, la CPAM, et les CPTS dans le cadre des Hôpitaux de Proximité.

Mise à jour du site Internet du GH70.

Accompagnement des nouveaux territoires dans la mise en œuvre du projet Responsabilité Populationnelle.

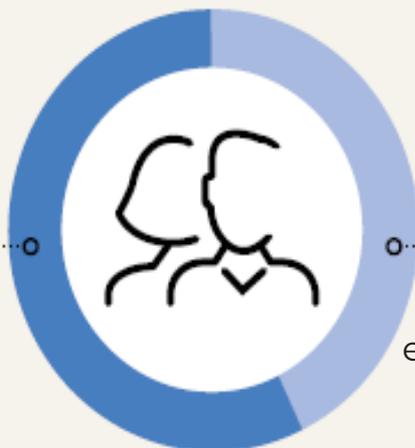
Poursuite du travail de numérisation des archives.



Direction des Soins et de la Dépendance

CHIFFRES CLÉS

1876 ETP
de professionnels
soignants



76.1%
de soignants
dans les
effectifs globaux

**mobilité
interne**



1048
demandes

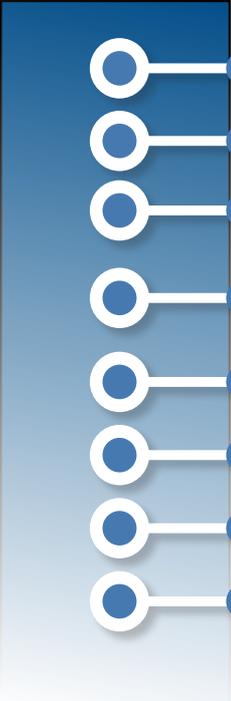
22
départs en études
promotionnelles



109
demandes de stages

19865
journées de stage

BILAN 2022

- 
- Finalisation du projet médico-soignant au sein du Projet d'Établissement.
 - Déploiement de la politique d'implantation des IPA au sein des pôles.
 - Mise en place des pools de suppléance sur les pôles : Soins Critiques, Médecines Spécialisées, Chirurgie et Gray.
 - Mise en œuvre de la cellule d'ordonnancement des lits et du salon de sortie sur Vesoul à l'automne 2022.
 - Finalisation des maquettes organisationnelles des services de soins.
 - Achèvement du paramétrage du logiciel PTAH (brancardage et transports externes).
 - Instauration des contrats d'apprentissages d'AS pour les EHPADs .
 - Participation à la réorganisation de la gouvernance du pôle et au fonctionnement individualisé d'un centre de ressources interventionnelles.

PROJETS 2023

Préparation de la prochaine visite de certification planifiée en octobre 2023.

Généralisation de l'utilisation du progiciel qualité et gestion des risques ENNOV.

Finalisation des protocoles des groupes de travail médico soignants : bienveillance, contention, sortie à l'insu, risque suicidaire, chutes et handicap.

Transfert de la gestion d'encadrement des professionnels de nuit des bed-managers aux cadres des services de soins.

Structuration et poursuite du process d'implantation des IPA en élaborant les protocoles d'organisation ad hoc.

Promotion et sensibilisation en interne à l'utilisation de la cellule d'ordonnancement des lits et du salon de sortie.

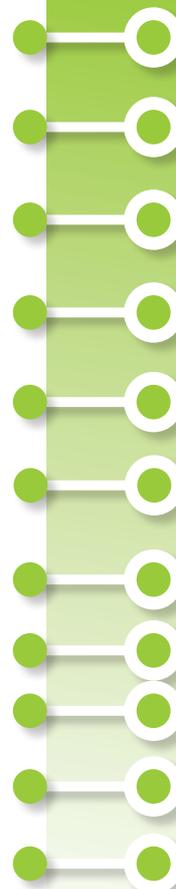
Déploiement et suivi du logiciel PTAH.

Actualisation et diffusion de la politique de stage.

Diffusion, suivi et évaluation du guide DPI V2.

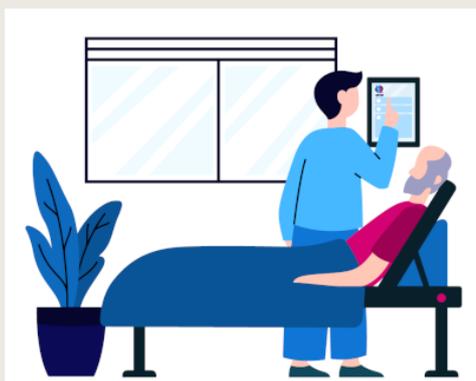
Implantation d'une Unité Médicale Ambulatoire sur Vesoul.

Mise en conformité avec le référentiel compétences AS 2021.

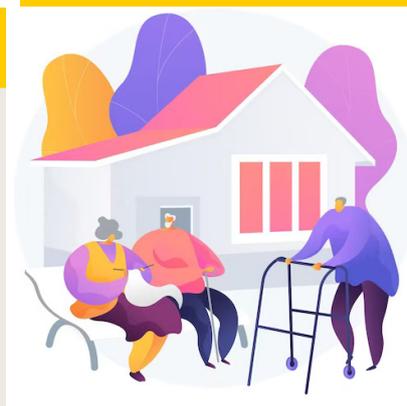


Direction des EHPAD

CHIFFRES CLÉS



961
lits



1252
résidents



323 223
journées

92%
Taux
d'occupation

BILAN 2022

- Avancement du chantier de l'EHPAD de Saint Loup et mise en place de groupe de travail pour accompagner les équipes dans le changement.
- Déploiement d'ORBIS EHPAD sur les EHPADs de Marie Richard, Hôtel Dieu unité Béatus, Champlitte, Château Grammont et La Source.
- Déploiement de la Dispensation Hebdomadaire Individuelle Nominative (DHIN) sur les EHPADs de Champlitte et Hôtel Dieu unité Béatus.
- Création de jardins thérapeutiques à Villersexel, Héricourt, Saint Loup, et Pesmes.
- Rénovation des salles à manger d'Héricourt, Marie Richard à Lure et Saint Loup.
- Contribution aux inspections conjointes ARS/CD70 des EHPADs de Saint Loup et Héricourt.

Signature du CPOM EHPAD : bilan du CPOM précédent, élaboration du diagnostic partagé et des nouvelles fiches actions.

Poursuite du déploiement d'ORBIS EHPAD.

Poursuite du déploiement de la DHIN.

Ouverture d'une partie du nouvel EHPAD de Neurey et déménagement des premiers résidents en novembre 2023 (1ère phase).

Ouverture du PASA des Capucins à Gray.

Ouverture de l' Unité de Vie Protégée (UVP) et rénovation de la salle à manger à l'EHPAD La Source à Luxeuil.

Rénovation des cuisines du site d'Héricourt.

Aménagement d'un jardin sur l'EHPAD Mont Châtel à Lure.

Mise en place de la formation « humanitude » sur les EHPADs Capucins à Gray et Neurey.

PROJETS 2023



Pôle Médecines Spécialisées

COMPOSITION DU PÔLE

Dr Anne MOHN-PANHALEUX

Chef du pôle

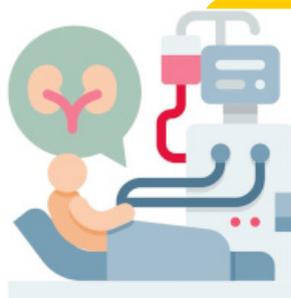
Rachel MILANDOU

Directeur référent

Florence GUERMANI

Cadre supérieur

CHIFFRES CLÉS



7 072
séances de
dialyse



5 429
séances de
chimiothérapie

BILAN 2022

- Déploiement d'une infirmière de coordination en cancérologie en lien avec la CPTS du Bassin Vésulien.
- Augmentation du capacitaire en HDJ Porte 15.
- Consolidation du partenariat avec la Ligue contre le Cancer.
- Poursuite du projet Responsabilité Populationnelle : déploiement de consultations avancées en MSP, inclusions par l'IPA pathologies chroniques, organisation de soirées ville-hôpital.
- Nouvelle organisation des consultations mémoires.

PROJETS 2023

Lien ville-hôpital / pathologies chroniques :

Déploiement d'une Unité Médicale Ambulatoire avec de nouvelles activités (allergologie).

Déploiement du projet Responsabilité Populationnelle sur l'insuffisance cardiaque, la néphrologie, la gériatrie.

Déploiement de la filière gériatrique.

Déploiement de la télé-expertise en dermatologie au sein des EHPADs du GH70.

Virage numérique : déploiement de la MSSanté, consolidation de l'utilisation des logiciels eTICSS et Globule.

Mise à jour des coopérations avec Santélylys (dialyse).

Relance de la participation des services à diverses actions de santé publique.

Consolidation des organisations en faveur des populations précaires :

Renouvellement du protocole de l'USMA.

Consolidation de l'organisation du CeGIDD, de la PASS, de l'EMSP et de la prise en charge de la douleur.

Ressources humaines :

Poursuite du déploiement de protocoles de coopération IDE / médecins (diabétologie, CeGIDD, néphrologie).

Élaboration d'une charte managériale.

Pôle Chirurgie

COMPOSITION DU PÔLE

Dr Claudine LANG

Chef du pôle

Julie MATRAY

Directeur référent

Dominique JASSEY

Cadre supérieur

CHIFFRES CLÉS



BILAN 2022



Année marquée par une crise médicale née en grande partie de la crise COVID des deux années précédentes avec des départs de praticiens dans plusieurs spécialités.

Accès au bloc opératoire plus difficile, notamment en raison d'un effectif d'anesthésistes insuffisant, ayant eu un impact fort sur le niveau d'activité.

Redéfinition du périmètre du pôle en mai 2022 avec l'individualisation du secteur ambulatoire et interventionnel au sein du Centre de Ressources Interventionnelles.

Stabilisation des effectifs soignants et de l'encadrement de proximité.

PROJETS 2023

Relance du lien ville-hôpital par le développement de la communication autour des spécialités chirurgicales présentes au sein du GH70.

Consolidation des filières inter-hospitalières existantes.

Participation à la mise en œuvre du futur robot chirurgical à partir de septembre 2023.

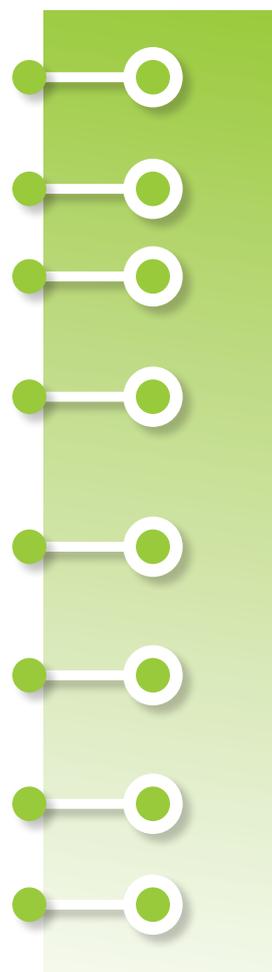
Renforcement de la culture Qualité spécifique au pôle en mettant l'accent sur la déclaration des EI et des ISO, sur l'amélioration de la lettre de sortie et sur la traçabilité des informations pré-opératoires.

Mise en place un groupe de travail sur la Récupération Améliorée Après Chirurgie (RAAC).

Travail sur la mise en œuvre d'une coordination IDE et d'un accueil centralisé en charge du parcours patient en chirurgie.

Pérennisation de l'activité de chirurgie bariatrique.

Maintien d'une coopération étroite avec le CRI pour les staffs de programmation, les projets d'arrivée du patient à J-0 et de marche en avant.



Pôle Soins Critiques

COMPOSITION DU PÔLE

Dr Christophe BEIN

Chef du pôle

Hélène GAULT

Directeur référent

Jean-Luc PIRES

Cadre supérieur

CHIFFRES CLÉS



CAPACITÉ D'ACCUEIL

56

lits d'hospitalisation
complète MCO + SMR



HOSPITALISATION

7 436 séjours

19 891 journées



2 901

sorties SMUR



55 873

passages
aux urgences

BILAN 2022

- Obtention du label QUALIOPI pour le CESU 70 : reconnaissance de la qualité du processus mis en œuvre et amélioration de la visibilité de l'offre de formation proposée.
- Poursuite de la politique de maintien de la polyvalence et des compétences de professionnels infirmiers et aides-soignants : garantir la mobilisation opérationnelle rapide notamment en cas de situation sanitaire exceptionnelle.
- Mise en place du travail en 12 heures pour l'ensemble des agents du pôle.
- Consolidation de l'Unité Médico-Judiciaire et d'Aide aux Victimes adulte et enfant (UMJAV) en collaboration avec la Justice et intégration dans le dispositif des Unités d'Accueil Pédiatriques Enfants en Danger (UAPED).

Développement du CESU 70 : mise en place d'outils de simulation de haute technicité.

Contractualisation avec les services de spécialités pour optimiser les parcours de soins non programmés depuis les urgences, les CNP, les UHCD et les UMPU et faciliter et améliorer l'orientation vers des prises en charges plus spécialisées en aval.

Mise en œuvre du décloisonnement des professionnels au sein des services du pôle pour améliorer l'attractivité médicale et paramédicale, faciliter la gestion des moyens RH et renforcer leurs compétences.

Contribution au projet d'extension des soins critiques.

Mise en œuvre d'une régulation la nuit aux urgences du site de Gray en collaboration avec le centre 15.

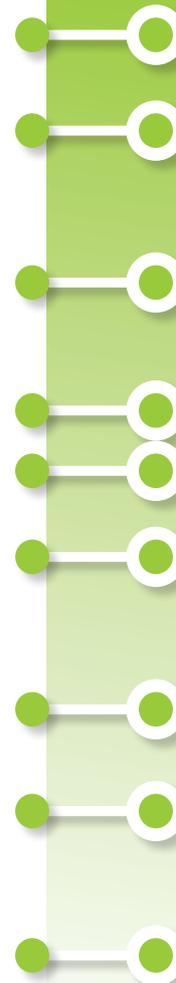
Mise en service de l'Équipe Paramédicale de Médecine d'Urgence (EPMU), située à Luxeuil avec un équipage paramédical en collaboration avec le CHU de Besançon dans une optique de graduation de la prise en charge des urgences pré-hospitalières.

Réflexion autour de la création d'une équipe mobile de victimologie dans le cadre de l'UMJAV.

Mise en place de la Commission des Urgences pour développer des thématiques organisationnelles et d'évaluation en lien avec les parcours patients, optimiser la communication entre les services, favoriser la rédaction de procédures communes et uniformiser les protocoles.

Acquisition d'une Ambulance de réanimation pour effectuer les transferts médicalisés et développer les transferts paramédicalisés secondaires.

PROJETS 2023



Pôle Médico Technique

COMPOSITION DU PÔLE

Dr Catherine POINTET

Chef du pôle

Aurore ZOELLER

Directeur référent

Fabienne GEIGER

Cadre supérieur

CHIFFRES CLÉS



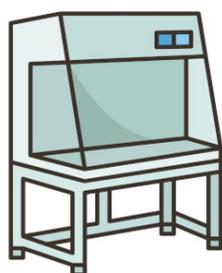
18 636
commandes
de médicaments



21 334
commandes de
dispositifs médicaux
stériles /
implantables



8 344
poches
et seringues



2 688 605
unités d'oeuvre
stérilisation vapeur

72 320
unités d'oeuvre
stérilisation



1 011 300
actes de biologie



37 121 actes
imagerie externes

17 783 actes
imagerie en
hospitalisation

BILAN 2022

- Déménagement de la PUI dans les nouveaux locaux en mars 2022, avec l'installation des robots de stockage et de dispensation nominative.
- Début de la mise en place de la DHIN (Dispensation Hebdomadaire Individuelle Nominative) robotisée dans 2 EHPAD en fin d'année 2022.
- Délocalisation de la pré-désinfection des DMR au bloc opératoire en mai 2022.
- Ouverture du GIE d'imagerie sur le site de Lure en janvier 2022.
- Déploiement des examens scannographies en double énergie.
- Acquisition d'un logiciel d'Intelligence artificielle IA « Bone View Gleamer » de reconnaissance des lésions traumatiques et d'aide au diagnostic.
- Accréditation COFRAC validée en février 2022 sans réserve pour le laboratoire.
- Poursuite du déploiement de la prescription connectée sur Vesoul, Lure et Luxeuil.
- Maintien de l'activité de prélèvements de cornées au sein de la CHPOT.
- Participation à la semaine de la sécurité des patients avec l'animation d'une chambre des erreurs.

Organisation des tournées pharmacie avec le logiciel Copilote : paramétrage et organisation par la PUI avec le service logistique et le magasin.

Mise en place de la pharmacie clinique : conciliation médicamenteuse, entretien pharmaceutique en rétrocession, primo prescription en oncologie, poursuite des revues de prescription en EHPAD et HDJ de gériatrie.

Poursuite du déploiement de la DHIN dans les autres EHPADs du GH70.

Gestion des stocks de consommables en mode «plein-vide» au sein de la stérilisation.

Mise en place la prescription connectée avec Orbis pour l'imagerie avec le service des urgences et intégration des CR et des images dans le portail patient.

Renouvellement de la chaine robotisée de biochimie sur Vesoul.

Réflexion sur l'organisation de la continuité de l'activité de laboratoire sur Gray.

Renforcement du développement de la CHPOT avec le lancement d'une activité de prélèvement d'épiderme.

Reprise du protocole du port des tenues professionnelles par le service d'Hygiène.

Gestion des excréta : étude d'une alternative aux laves bassins par le service d'Hygiène.

PROJETS 2023



Pôle Femme Mère - Enfant

COMPOSITION DU PÔLE

Dr Barbara MONARD

Chef du pôle

Joanne MACIAS

Directeur référent

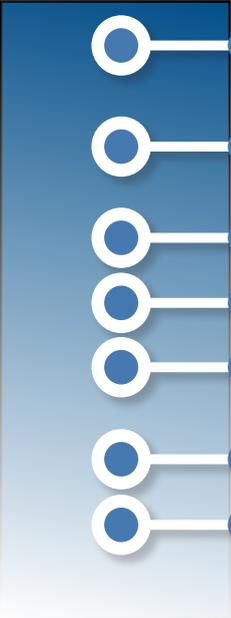
Isabelle MULLER

Cadre supérieur

CHIFFRES CLÉS



BILAN 2022

- 
- Transfert des activités du CAMSP 70 vers l'HSSEA le 1er janvier 2022.
 - Implication dans le projet « 1000 premiers jours » en maternité.
 - Informatisation du dossier obstétrical : déploiement du module PNAT.
 - Mise en conformité de la biberonnerie de pédiatrie / néonatalogie.
 - Mise en adéquation du parc d'échographes en gynécologie obstétrique.
 - Labellisation Maternys.
 - Participation à plusieurs études : « INSTRUMODA » sur l'évaluation du mode d'accouchement instrumental, « SCOPE » sur l'hormone de croissance, « PREMEX » sur la prise en charge des extrêmes prématurés, « REGUL AIPM » sur l'évaluation d'une stratégie de régulation médicale standardisée sur la réduction des accouchements inopinés hors présence médicale.

Décoration de la néonatalogie et le couloir d'accueil en salle d'accouchement.

Mise en œuvre d'une activité de diabétologie pédiatrique.

Mise en place d'une UHCD pédiatrie et d'une UHCD gynécologie.

Informatisation du lien « ville hôpital » dans le parcours obstétrical.

Amélioration de la complétude du dossier en sénologie.

Amélioration l'accompagnement post chirurgie en sénologie (projet AMOENA).

Réouverture d'une salle de préparation à la naissance.

Mise en place d'une formation continue « auto palpation » dans la cadre de la prévention du cancer du sein.

PROJETS 2023



Pôle de Proximité de Lure

COMPOSITION DU PÔLE

Dr Yannick SELLES

Chef du pôle

Evelyne DELAPORTE

Directeur référent

Sophie HAGMANN

Cadre supérieur

CHIFFRES CLÉS



CAPACITÉ D'ACCUEIL

100
lits d'hospitalisation
complète MCO + SMR



HOSPITALISATION

3 359 séjours
27 075 journées



EXTERNE

2 314
consultations



1 012
sorties SMUR



8 243
passages aux CNP

BILAN 2022

- Labellisation Hôpital de Proximité.
- Contribution à l'ouverture en janvier 2022 du centre d'imagerie médicale (GIE).
- Développement de l'hôpital de jour de médecine, gériatrie.
- Développement de l'UMAC avec le passage de 6 à 8 lits.
- Réouverture complète du service de soins de suite et réadaptation après travaux.
- Consolidation du partenariat avec le centre de santé.

Addictologie :

Mise en œuvre du projet de repérage et de prise en charge des troubles alimentaires.

UCC/UMAC :

Organisation de la réévaluation de l'unité à 18 mois et 24 mois d'activité.

Réflexion autour de la sécurisation des professionnels.

Service SMR et plateau technique de rééducation :

Optimisation du plateau technique pour améliorer la qualité de l'accueil et de la prise en charge des patients.

Organisation et valorisation des consultations externes MPR sur Luxeuil et Vesoul.

Hôpital de Jour :

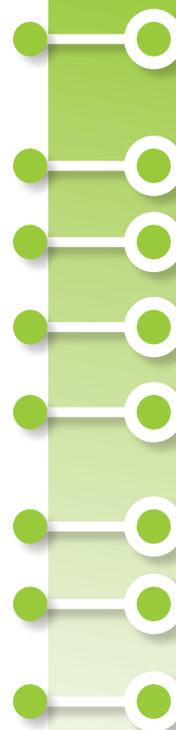
Mise en œuvre d'activités de zoothérapie.

Réflexion autour du soutien systématique aux aidants.

Médecine :

Consolidation des prises en charge en soins palliatifs.

PROJETS 2023



Pôle de Proximité de Luxeuil

COMPOSITION DU PÔLE

Dr Mohammed BOUAOUINA

Chef du pôle

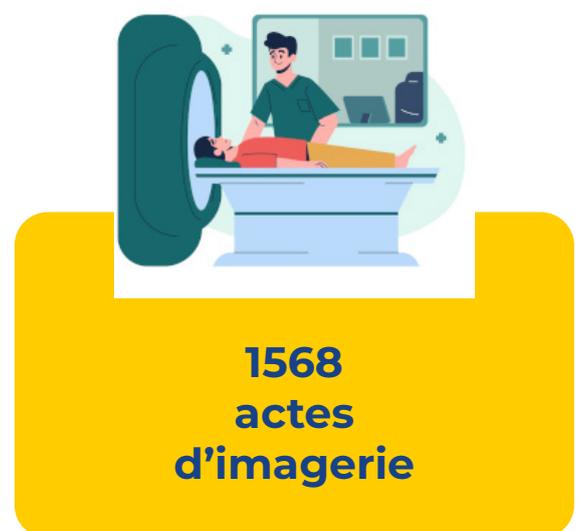
Nicolas THUILLIER

Directeur référent

Patrick LEUVREY

Cadre supérieur

CHIFFRES CLÉS



BILAN 2022

- ● Labellisation Hôpital de Proximité.
- ● Préparation de l'ouverture pour 2023 d'un HDJ polyvalent autour de trois activités : évaluation gériatrique, médecine ambulatoire, soins de support/douleur.
- ● Signature d'une convention avec la station thermale de Luxeuil en 2022 portant sur le suivi à l'hôpital de Luxeuil des curistes en réhabilitation après cancer du sein : 40 personnes suivies en 2022.
- ● Publication de l'article : «La crénothérapie dans l'offre de soins de support après-cancer : point de vue des praticiens et des patients d'un centre de lutte contre le cancer», dans la Presse Thermale et Climatique.
- ● Ouverture d'un service SSR à orientation oncologie de 10 lits en décembre 2022 :
 - ◇ En inter-cure ou en post-cure de chimiothérapie, en cours ou en suite de radiothérapie, au décours de chirurgie.
 - ◇ En phase évolutive ou palliative de la maladie.
 - ◇ En pré-thérapeutique.
- ● Création de consultations de Médecine Physique et Réadaptation.

Promotion et développement du SSR à orientation oncologie.

Ouverture de l'HDJ de médecine polyvalente en janvier 2023.

Développement de l'hospitalisation à temps partiel en SSR.

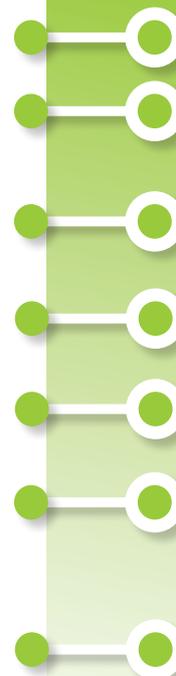
Développement des activités complémentaires : acupuncture, mésothérapie, aromathérapie et médecine thermale.

Réflexion sur la mise en place de consultations avancées dans de nouvelles spécialités (Médecine Physique et Réadaptation...).

Mise en œuvre de la crénothérapie de réhabilitation après-cancer en partenariat avec la station thermale de Luxeuil et participation à l'étude PACTHE (accompagnement et réhabilitation post-thérapeutique pour les femmes en rémission complète de cancer du sein en milieu thermal).

Démarrage de la télé-expertise (réalisation d'EEG) en juin 2023.

PROJETS 2023



Pôle de Proximité de Gray

COMPOSITION DU PÔLE

Dr Gezim ZEQUIRI

Chef du pôle

Sylvie FAIVRE

Directeur référent

Sonia GHARNIT

Cadre supérieur

CHIFFRES CLÉS



CAPACITÉ D'ACCUEIL

46

**lits d'hospitalisation
complète MCO + SMR**



HOSPITALISATION

1 096 séjours

13 832 journées



EXTERNE

**2 883
consultations**

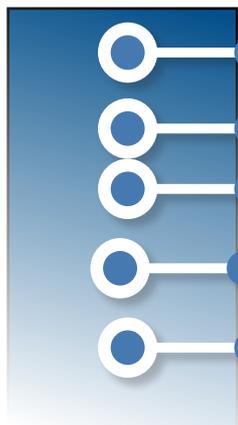


**682
sorties SMUR**



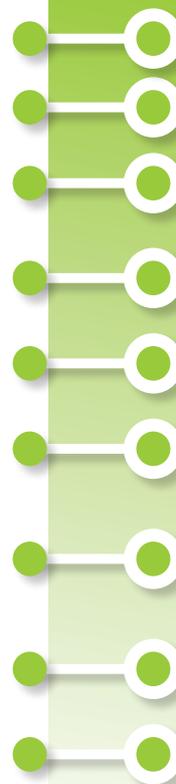
**8 866 passages
aux urgences**

BILAN 2022



- Fidélisation des médecins remplaçants en vue d'un recrutement.
- Labellisation Hôpital de proximité.
- Préparation du partenariat avec la CTPS de Gray.
- Reprise des discussions pour le projet médical partagé SSR avec le CRF de Beaujeu.
- Mise en place des consultations avancées.

PROJETS 2023



- Réalisation des EEG à distance.
- Développement de la télé-expertise en dermatologie et en cardiologie.
- Développement de l'hôpital de jour de gériatrie et les consultations d'infirmier en pratique avancée avec l'équipe mobile de gériatrie.
- Création d'une Unité Médicale Post-Urgences en transformant des lits d'hospitalisation de médecine.
- Mise en place des admissions directes en médecine.
- Validation du projet médical partagé SSR avec le CRF de Beaujeu.
- Déploiement de la nouvelle pancarte du PDI ORBIS et la biologie connectée.
- Consolidation des équipes médicales et paramédicales.
- Identification des patients relevant de soins palliatifs et déclaration des lits identifiés soins palliatifs.

Centre de Ressources Interventionnelles

COMPOSITION DU PÔLE

Drs Najib BAZZI - Aurore COLIN
Matthieu MANGIN

Médecins référents

Céline CARITEY

Cadre supérieur

CHIFFRES CLÉS



BILAN 2022

- Création du Centre de Ressources Interventionnelles en juin 2022.
- Renouvellement de la composition du conseil du bloc opératoire en juillet 2022.
- Définition du plan de répartition des vacances et élaboration des règles de programmation.
- Création des thésaurus par spécialités chirurgicales, rédaction et signature de la charte de bloc opératoire et de la charte de SSPI.
- Pérennisation de la salle d'urgence au bloc opératoire mise en place pendant la crise sanitaire.
- Informatisation de la traçabilité soignante en UCA dans le DPI.
- Mise en place de l'application web ASCALY®.
- Uniformisation des chariots d'anesthésie.
- Mise en place d'une équipe paramédicale « code rouge » dédiée aux urgences obstétricales.
- Intégration de l'activité de cardioversion électrique au bloc opératoire.

Informatisation de la traçabilité soignante au bloc opératoire et en endoscopie dans le DPI.

Mise en oeuvre de l'accueil centralisé de chirurgie à J0.

Mise en service du robot chirurgical.

Création d'une carte d'implant remise aux patients ayant bénéficié d'une pose de DMI.

Cartographie des compétences IBODE avec l'application KSMOR®.

Rédaction du protocole de coopération en endoscopie « Mesure de l'élastométrie du foie avec le FibroScan® en lieu et place d'un médecin ».

Mise à jour du logiciel métier d'anesthésie DIANE.

Élaboration de la procédure Damage Control en cas de plan blanc et hors plan blanc.

Rédaction du livret d'accueil de l'étudiant IADE.

Signature de la charte de coopération médecins anesthésistes réanimateurs et chirurgiens.

PROJETS 2023



LES GRANDS ÉVÉNEMENTS DU GH70 EN 2022



31 Janvier
Pose de la
1ère pierre
de l'EHPAD
de Neurey

10 mars
Accueil
du Colon Tour
Mars Bleu



25 mars
Inauguration
des nouveaux
locaux de
néonatalogie

06 mai
Inauguration
de la plateforme
pharmacie logistique



Juin
169 médaillés et
100 retraités
(promotions
2020-2021)

15 juin
Inauguration
des travaux de
l'hôpital de jour de
médecine
chimiothérapie



22 Juin
Journée nationale du
don d'organes et de
tissus





18 octobre
Inauguration
de la cellule
d'ordonnancement
des lits



19 octobre
Inauguration
du service de soins de
suite et réadaptation
à orientation
oncologique
(Luxeuil)



19 octobre
Inauguration
du centre
d'imagerie
médicale de Lure



21 novembre
Remise du
prix qualité

18 octobre
Inauguration
du salon de sortie



Octobre rose
Actions de prévention
et de sensibilisation
au cancer du sein



Novembre
Actions de
sensibilisation
prévention et
dépistage du
diabète de type 2
Responsabilité
populationnelle



04 décembre
Arbre de Noël





Ce document est également disponible
en téléchargement sur le site internet
www.gh70.fr ou en scannant le QR code :



2, Rue Heymès
70014 VESOUL cedex
03 84 96 60 60
www.gh70.fr

Conception service communication GH70 - Juin 2023